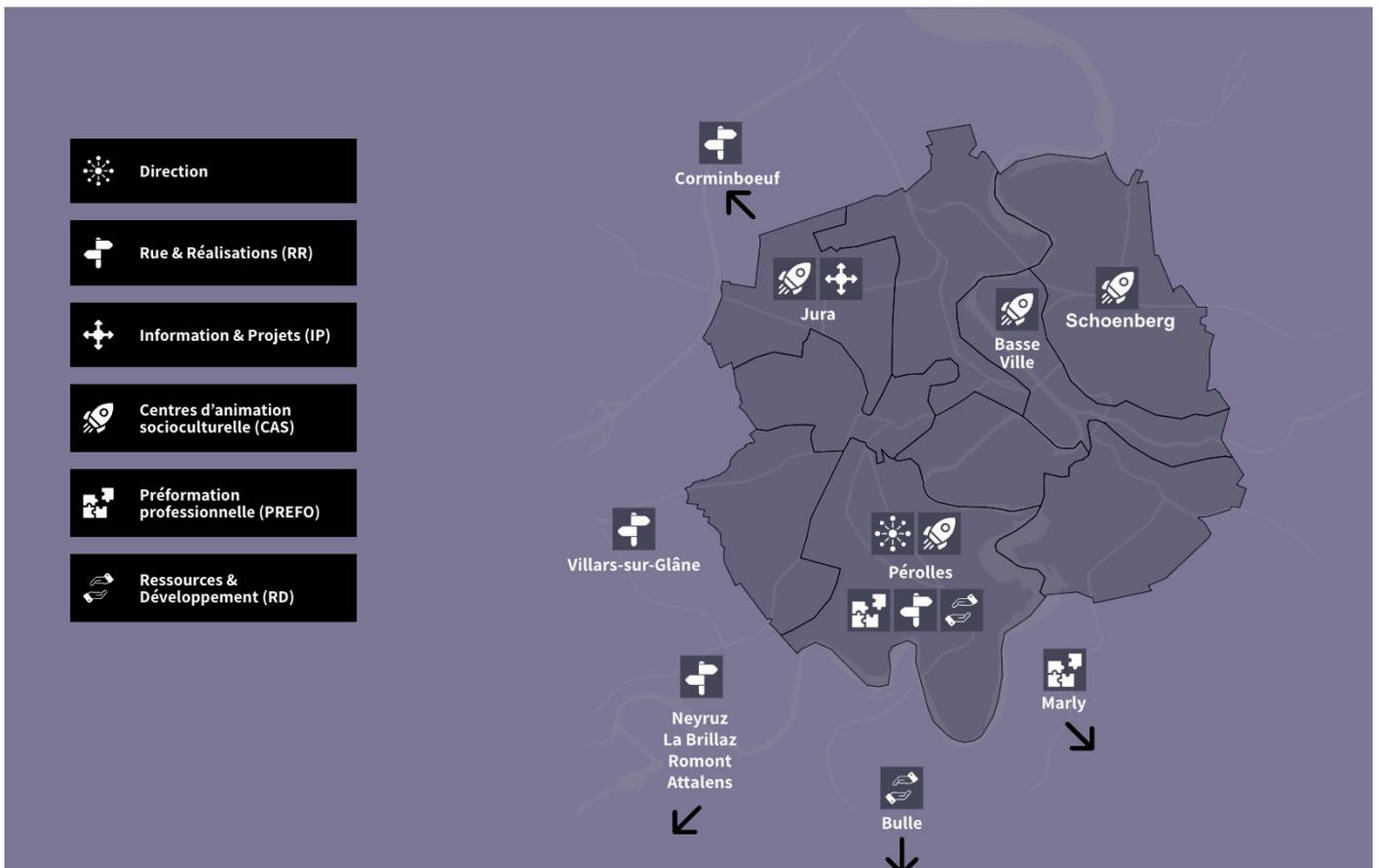




Association REPER

Reconnue association d'utilité publique, REPER a pour mission la promotion de la santé et la prévention des dépendances et des situations à risque chez les jeunes principalement.

La sensibilisation et la formation des professionnel·les, l'animation socioculturelle, le travail social et le travail social de rue, l'insertion socioprofessionnelle et les suivis individuel et familial sont autant de domaines de compétences pour parvenir à la réalisation de sa mission.



Sommaire

MOT DU PRÉSIDENT	3
MOT DU DIRECTEUR	4
ORGANIGRAMME ET COMITÉ	5
L'ASSOCIATION REPER	6
RUE & RÉALISATIONS (RR)	8
INFORMATION & PROJETS (IP)	10
CENTRES D'ANIMATION SOCIOCULTURELLE (CAS)	12
PRÉFORMATION PROFESSIONNELLE (PREFO)	14
RESSOURCES & DÉVELOPPEMENT (RD)	16
COMPTE	18
CONTACT	22



MOT DU PRÉSIDENT



Comment dire merci...

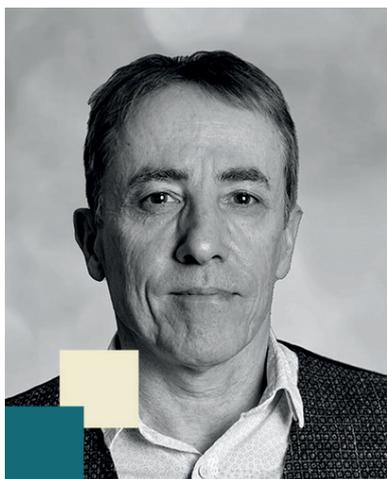
... à un directeur qui a passé plus de trente ans au service de notre association? Comment dire merci à un capitaine qui a conduit le bateau REPER par vents et marées, par pluie et par beau temps, en réussissant toujours à le mener à bon port? Comment dire merci à un ami qui ne vous a jamais laissé tomber, dont la bienveillance vous a toujours porté, un ami qui a su rester fragile, fort et loyal à la fois? Comment dire merci à un chef d'orchestre qui a réussi à diriger toutes les partitions, douces et violentes, en faisant appel à nos cordes sensibles au gré des rythmes imposés ou improvisés? Comment dire merci à un bassiste extraordinaire qui s'est toujours concentré sur l'essentiel, le groove des fondements, afin de permettre à d'autres de devenir solistes le temps d'une chanson, d'un concert ou d'une saison entière? Comment dire merci à une oreille attentive qui a su écouter, corriger ou tolérer les fausses notes qui font partie de toute œuvre en constante évolution? Comment dire merci à un fin renard de la négociation, avec les autorités et tous nos partenaires, un diplomate qui est teigneux et intraitable sur le fond, et en même temps pragmatique et toujours à la recherche d'une solution acceptable pour toutes les parties? Comment dire merci à un patron qui a rassemblé par l'exemple, par le savoir-être, plus que par le seul savoir-faire ou, pire, le savoir-dire? Comment dire merci à une personne pour son humanité et sa capacité à ne jamais céder, à donner espoir alors que, Dieu sait, elle aurait eu mille raisons de ne plus y croire, de lâcher prise, de laisser aller?

J'ai beau tourner la question dans tous les sens, la meilleure façon d'y répondre sera de continuer toutes et tous, humblement, à porter cette magnifique association, à notre niveau, selon nos propres forces et compétences. Et d'accueillir au mieux la nouvelle personne qui est appelée à lui succéder à la direction, afin d'inscrire dans la durée son œuvre, dans les meilleures conditions possibles. C'est cela, notre responsabilité : continuer la route, dans l'action, le respect des valeurs et dans le sillage de celui qui aura laissé une trace indélébile dans notre histoire et dans nos cœurs.

Markus Baumer



MOT DU DIRECTEUR



Chers·chères membres et partenaires

Après plus de 33 ans à la direction de REPER, le moment est venu pour moi de me retirer et d'entrer dans une nouvelle phase de ma vie : la retraite. Cette décision, profondément réfléchie, est chargée d'émotions et de nostalgie, tant les moments partagés avec vous ont été précieux et significatifs.

Depuis le premier jour, mon engagement envers RELEASE, puis REPER, a dépassé le cadre professionnel pour toucher à quelque chose de bien plus profond : une véritable famille, une communauté engagée et passionnée, unie dans l'objectif commun de répondre aux besoins et préoccupations des jeunes et de leur entourage. Ensemble, nous avons affronté des défis, célébré des réussites et, plus que tout, travaillé sans relâche pour offrir soutien et accompagnement à ceux·celles qui en avaient le plus besoin.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à chacun·e d'entre vous pour votre soutien, votre engagement et la confiance que vous m'avez accordée tout au long de ces années. Les souvenirs partagés, les leçons apprises et les amitiés nouées resteront gravés dans mon cœur pour toujours. Grâce à votre dévouement, REPER est devenu un acteur incontournable dans la promotion de la santé et la prévention des risques auprès des jeunes, de leurs parents et au sein des communautés où ils évoluent.

En passant le flambeau à une nouvelle direction, je reste confiant dans la capacité de notre association à continuer de prospérer et d'innover, toujours guidée par les valeurs humanistes qui nous sont chères. Je crois fermement en l'avenir de REPER et en sa mission essentielle de faire une différence significative dans la vie des jeunes et des communautés que nous avons le privilège de servir.

Je vous souhaite à chacun·e une excellente continuation, riche en partages et en réalisations.

Philippe Cotting

L'ÉQUIPE



Directeur
Monsieur Philippe Cotting



Assistante de Direction
Madame Emmanuelle Zingg



Responsable finances et administration
Madame Patricia Mettraux



Responsable RH
Madame Adriana Cilidonio



Assistante de Direction
Madame Johanna Richard



Responsable communication & fundraising
Madame Jade Mory

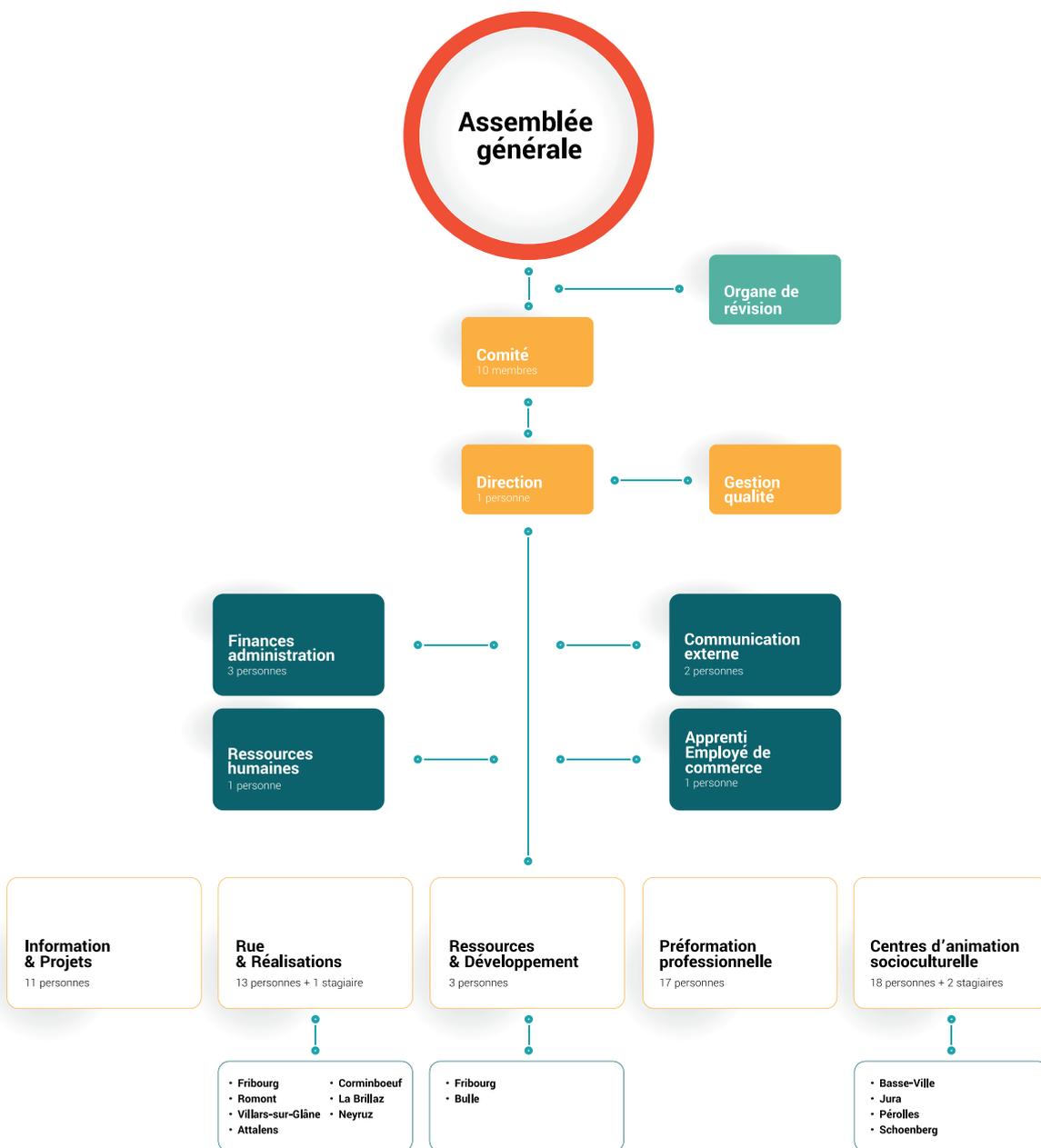


Chargée de communication & fundraising
Madame Celsa Hughes



Apprenti employé de commerce
Monsieur Léo Richard

ORGANIGRAMME ET COMITÉ



LE COMITÉ



Markus Baumer



Philippe Cotting



Patricia Mettraux



Nathalie Déchanez



Caroline Reynaud



Matthias Wattendorff



Xavier Ganioz



Thierry Gutknecht



Rebecca Buehler



L'ASSOCIATION REPER

Reconnue association d'utilité publique, REPER a pour mission la promotion de la santé et la prévention des dépendances et des situations à risque chez les jeunes principalement.

La sensibilisation et la formation des professionnel·les, l'animation socioculturelle, le travail social et le travail social de rue, l'insertion socioprofessionnelle et les suivis individuel et familial sont autant de domaines de compétences pour parvenir à la réalisation de sa mission.

Face aux contraintes socio-économiques, aux pressions publicitaires et à l'évolution des modes et des comportements, REPER cultive une attitude critique et constructive. L'association participe au débat public, sensibilise les autorités politiques sur les thèmes qui la concernent et collabore avec les médias.

Historique, organisation et qualité

REPER a été créée en 2006, suite à la fusion de la LIFAT et de RELEASE, fondés respectivement en 1956 et 1972. A l'heure actuelle, outre sa direction, l'association compte 5 secteurs d'activités :

- **Information & Projets (IP)**
- **Rue & Réalisations (RR)**
- **Centres d'animation socioculturelle (CAS)**
- **Préformation professionnelle (PREFO)**
- **Ressources & Développement (CHOICE)**

Mandatée par le Conseil d'Etat du canton de Fribourg, REPER bénéficie du soutien financier de la ville et du canton, ainsi que de plusieurs communes et fondations.

REPER est libre de toute attache politique ou confessionnelle et est doublement certifiée: Iso9001, QuaTheDA:2020.



En termes de politique qualité toujours, la direction de REPER déclare et s'engage sur **six objectifs fondamentaux**.

Identité et valeurs

En réponse aux risques que présentent certains comportements, contextes et consommations, REPER s'emploie à promouvoir le bien-être et une vie sociale harmonieuse pour chacun. Suivant une philosophie humaniste, l'association contribue à développer l'estime et l'affirmation de soi, l'intégration et l'épanouissement de chaque personne et groupe. La dignité, le respect de la liberté, de la différence et du droit de la personne humaine à l'éducation et à la santé constituent la base fondamentale de notre travail.

Six groupes de valeurs sous-tendent l'entier des prestations et du climat de travail de REPER :

- **authenticité**
- **collaboration**
- **conscience professionnelle**
- **ouverture d'esprit**
- **respect**
- **bienveillance**

S'inspirant de plusieurs autres chartes unanimement reconnues, REPER a élaboré sa propre charte institutionnelle.

EN UNE ANNÉE, REPER C'EST:

73 Collaboratrices et collaborateurs, dont

3

Etudiant·es HES-TS

1

Apprenti employé
de commerce

42.2

EPT

46

Femmes

27

Hommes

3

Départs

10

Nouvelles personnes

LES NOUVEAUX VISAGES DE REPER SONT



Direction

Madame Johanna Richard
Assistante administrative



Centre d'animation socioculturelle

Madame Amandine Birbaum
Animatrice socioculturelle, CAS Jura



Centre d'animation socioculturelle

Monsieur Basile Mülhauser
Animateur socioculturel, CAS
Schoenberg



Centre d'animation socioculturelle

Monsieur Yann Bonneau
Animateur socioculturel en
formation, CAS Jura



Rue & Réalisations

Monsieur Arnaud Frossard
Travailleur social de rue, Neyruz



Préformation professionnelle – PREFO

Madame Valbona Imami
Responsable pédagogique de
l'équipe alémanique



Préformation professionnelle – PREFO

Madame Emmanuelle Chevalier
Formatrice coach



Information & Projets

Madame Myrta Isenschmid
Chargée de prévention



Information & Projets

Madame Monika Rüfenacht
Chargée de prévention



Ressources & Développement

Monsieur Diego Maier
Accompagnant psycho-socio-
éducatif



RUE & RÉALISATIONS (RR)



Mission du secteur

Accueillir et aller vers les jeunes de 10 à 30 ans pour développer une relation de confiance et répondre à leurs besoins et demandes

Contexte du projet

Le projet Régalité, débuté en 2022, est le dernier-né des projets inclus dans le Pôle Mini-Jobs REPER, dont l'objectif est l'intégration sociale et professionnelle des jeunes. Régalité s'entend comme un projet culinaire « par et pour » les jeunes de 15 à 25 ans se trouvant dans une situation de vie délicate. Par son objectif, Régalité répond à une demande émergente en offrant aux jeunes de nouvelles compétences professionnelles et une opportunité de travail temporaire.



Témoignage de Selina Falcone Coordinatrice du projet et travailleuse sociale

Selina Falcone, coordinatrice du projet et travailleuse sociale de rue dans le secteur Rue & Réalisations, nous livre son témoignage sur le contenu du projet, son organisation et sur les bienfaits apportés aux jeunes.

Régalité organise deux repas gratuits par mois pour une trentaine de jeunes, encadrés par deux intervenant-es sociaux. Les repas sont préparés avec des produits frais locaux achetés de la région, servis sur assiette avec une présentation soignée. En préparant des repas "avec et pour" des jeunes issu-es de milieux différents, ce projet crée des liens sociaux solides et offre une opportunité pour les personnes en transition professionnelle d'élargir et /ou de renforcer leurs compétences métier.

En tant que coordinatrice de projet, j'ai pu observer que chaque participant-es, tout au long de son expérience, a gagné de l'assurance, de la précision et de la confiance en soi, tout en développant un esprit d'équipe et une conscience en termes d'alimentation saine, locale et durable. En effet, la préparation et le service des repas est un fort outil de travail, qui permet aux jeunes cuisinier-ères de relever de nouveaux défis, en leur apportant de nouvelles compétences, tant professionnelles que sociales et un fort sentiment de reconnaissance, comme explicité par leurs témoignages :

"Je suis en pleine révision et c'est un peu compliqué. J'aime beaucoup ce projet, car en cuisinant j'apprends de nouvelles choses, notamment des légumes que je ne connaissais pas vraiment."

"La cuisine, j'aime bien, c'est peut-être même un métier que je veux faire plus tard."

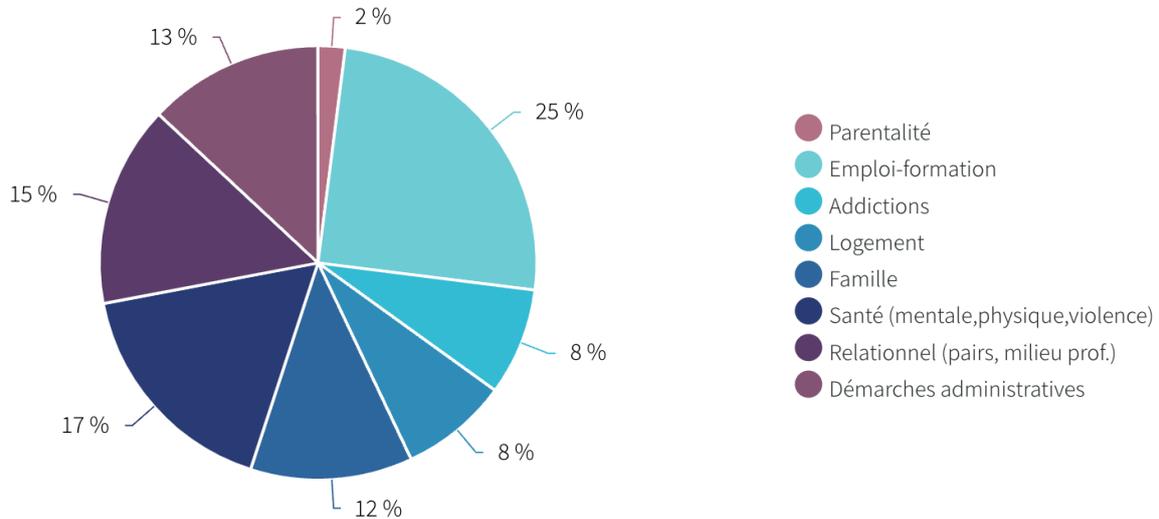
"Je me sens bien aujourd'hui et j'ai beaucoup apprécié le projet. Je pense que c'est une excellente occasion de manger sainement, ce que je ne fais jamais."

"Je pense que le projet est génial, car j'ai pu me faire de nouveaux amis et découvrir de nouveaux plats."

STATISTIQUES RR

En 2023, RR a réalisé 133 permanences éducatives d'accueil, 654 permanences sociales de rue, et 424 jeunes et familles ont été accompagnés pour un total de 2'330 entretiens réalisés.

Problématiques abordées lors des accompagnements socioéducatifs en % :



Responsable de secteur

Adrien Oesch

Travailleuses sociales et travailleurs sociaux de rue

Margaux Amstutz, Daphné Ducrest, Selina Falcone, Arnaud Frossard, Julien Hornecker, Chaû Phan Ngoc, Christel Richoz, Valmir Selimi, Onur Songur

Travailleuses sociales et travailleurs sociaux « accueil »

Kathya Currat, Alain Scherrer, Rebecca Weiss

Coordinatrice « Pôle Mini-Job »

Alexandra Walther

Stagiaires

Sacha Burri, Jonathan Hauser



INFORMATION & PROJETS (IP)

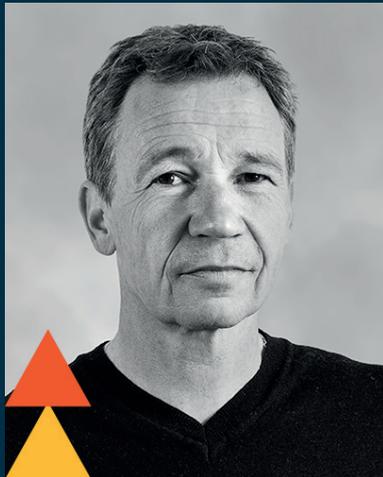


Mission du secteur

Soutenir les personnes et groupes en lien avec la jeunesse dans leur rôle éducatif, de repérage des situations problématiques et de mise en place d'un environnement favorable à la santé

Contexte du projet

Le secteur Information & Projet accompagne notamment les écoles du canton de Fribourg à mettre en place des projets de prévention en leur sein. L'intimidation-harcèlement entre pairs est le thème qui mobilise le plus le milieu de l'enseignement francophone du secteur. En 2019, ce milieu rejoint une communauté de professionnel·les engagé·es dans la promotion de la méthode de la préoccupation partagée (MPP) développée par Anatol Pikas et adaptée aux spécificités du contexte romand. S'inscrivant dans les approches dites « non-blamantes », cette méthode est une démarche éducative et persévérante. Jusqu'à ce jour, 12 établissements ont fait confiance à REPER et ont été accompagnés.



Témoignage de David Chanex

Directeur du CO du Cugy

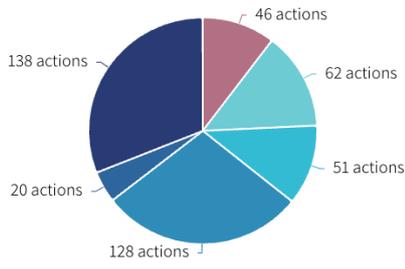
Trait d'union est le nom que nous avons donné à la MPP au CO de Cugy, car cela souligne l'importance d'être toutes et tous en lien. Trait d'union permet de signaler des situations d'intimidation/harcèlement, mais également d'autres situations de vulnérabilité : décrochage scolaire, consommations à risque ou comportement agressif inadéquat.

L'annonce d'une situation peut se faire auprès de la cellule d'évaluation, composée d'enseignant·es, d'une médiatrice, de la travailleuse sociale scolaire et du directeur, mais elle peut également être communiquée à l'aide d'un QR-code, diffusé à grande échelle. Ce QR-code donne accès à un questionnaire guidant le signalement de la situation préoccupante. Ainsi, chacun·e peut se mobiliser pour porter un regard bienveillant sur son voisin.

La mise en place de la MPP dans notre école a été pilotée par une équipe de REPER selon un protocole précis. Cet accompagnement précieux a permis à l'école de bien saisir ce qu'était la MPP et ce qu'elle pouvait apporter comme plus-value. REPER nous a apporté de l'information, nous a aidé à nous mettre en réflexion et a également assuré une partie formation. Chacune de ces étapes a été constructive et a permis une appropriation de la méthode rapide de la part de chacun des acteurs de l'école.

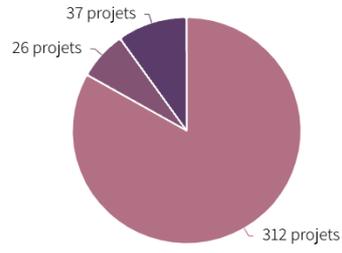
STATISTIQUES IP

40'433 personnes atteintes



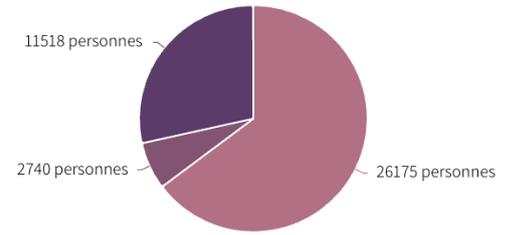
- Information
(soirées de parents, création de supports, stands etc.)
- Sensibilisation
- Formation
- Accompagnement de projet
- Gestion de projets
- Consulting

Répartition des projets du secteur IP selon la langue



- Projets francophones
- Projets germanophones
- Projets bilingues

Secteur Informations et Projets — 448 actions de prévention



- Multiplicateurs
- Jeunes
- Adultes

Responsable de secteur

Fanny Hermann

Assistantes administratives

Carole Folly, Marina Fusco

Chargé-es de prévention

Antoine Bays, Fabien Boissieux, Catherine Dorthe, Anne-France Guillaume, Myrta Isenschmid, Valérie Lehmann, Monika Rüfenacht, Alexandre Terreaux



CENTRES D'ANIMATION SOCIOCULTURELLE (CAS)



Mission du secteur

Accueillir la jeunesse et soutenir la population pour favoriser la vie dans les quartiers

Contexte du projet

En 2023, le Centre d'animation socioculturel (CAS) du Schoenberg répond aux défis lancés par les jeunes du quartier par un projet innovant : Le Mini-Job de quartier. Les défis vont du chômage à l'absence de formation adéquate et créent des barrières significatives à l'entrée du marché du travail. Dès le départ, l'objectif du Mini-job de quartier est double : fournir un revenu immédiat pour alléger les pressions financières et instiller un ensemble de compétences professionnelles qui serviront de tremplin pour de futures carrières.



Témoignage de David Chanex

Animateur et responsable du projet Mini-Job de quartier.

Le Mini-Job de Quartier a été bien plus qu'un simple programme d'emploi. C'est un outil relationnel et éducatif qui nous a permis de nous immerger dans le quotidien des jeunes. Nous avons abordé des problématiques très personnelles, comme leur rapport conflictuel avec les institutions, souvent perçues comme lointaines et impersonnelles. En leur offrant un cadre structuré et bienveillant, nous avons travaillé sur des aspects concrets de leur quotidien, comme par exemple l'importance de se réveiller tôt et de respecter un emploi du temps.

Nous avons vu le projet s'étendre au-delà de ses objectifs initiaux. Les jeunes ont participé à des projets impactant comme la construction d'un pavillon en bois dans le cadre de "Jean-Marie-Musy" où ils ont, non seulement appris des techniques de construction, mais ont aussi animé le lieu en organisant des activités pour les aînés, les parents et les jeunes du quartier.

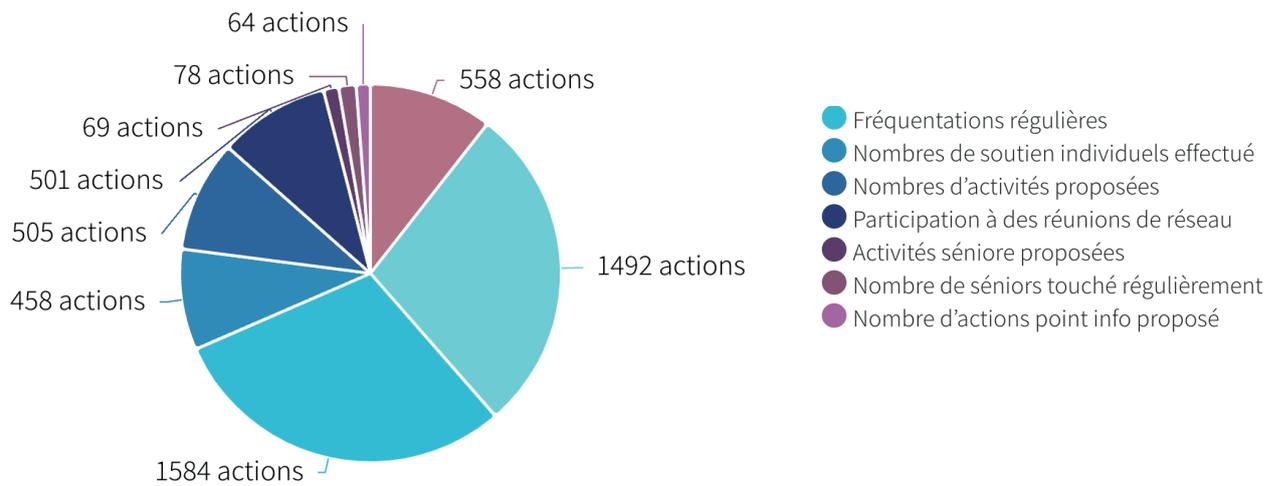
Ils-elles ont également co-construit du mobilier urbain pour la fête de quartier et ont participé à la rénovation d'une cuisine. A travers ces projets, ils-elles ont développé une multitude de compétences pratiques et interpersonnelles. Je suis honoré d'avoir pu observer leur croissance et de les voir encore s'épanouir à travers des projets concrets, qui ont non seulement embelli le quartier, mais qui offrent encore un espace de dialogue intergénérationnel.

Un jeune participant du programme a exprimé à quel point ces projets étaient bénéfiques :

"J'ai appris énormément en travaillant sur le pavillon de « Jean-Marie-Musy » et en contribuant à l'animation du quartier. La fabrication de mobilier pour la fête de quartier et la rénovation de la cuisine ont renforcé mon savoir-faire et ma confiance en moi. J'ai également découvert l'importance de ma contribution à la vie du quartier et comment, ensemble, nous pouvons faire une différence. Aujourd'hui, j'ai trouvé une place d'apprentissage en tant que peintre en bâtiment et tout se passe bien pour moi."

STATISTIQUES IP

Chiffres CAS pour l'année 2023



Responsable de secteur

Michael Schweizer

Animatrices et animateurs socioculturel·les

Nikita Brasey, Benoît Beurret, Amandine Birbaum, Yann Bonneau, Rebecca Buehler, Valentin Coquoz, Charlie Demierre, Elie Dindamba, Florence Ducrocq, Basile Mülhauser, Anne Sager Pochon, Chancel Soki, Beni Ngonde Tambu, Ludivine Speierer, Pauline Wyssa, Eloïse Zwahlen

Animatrice socioculturelle en formation

Larissa Hauser

Stagiaires

Maurine Kummer, Aminata Kidimbou-Nkouka



PRÉFORMATION PROFESSIONNELLE (PREFO)



Mission du secteur

Favoriser la réalisation du projet professionnel d'adolescent.es et de jeunes adultes en les accompagnant de manière individualisée

Contexte du projet

En 2023, l'équipe de la Préfo réactualise le concept pédagogique du secteur. Celui-ci insiste désormais sur la mise en œuvre de processus de développements et d'actions favorisant l'émergence de nouvelles solutions adaptées aux évolutions de l'environnement et des besoins des jeunes. C'est sur ce principe qu'est mis en place le projet exploratoire Jules Verne, dont l'objectif général est d'augmenter l'employabilité des participant.es.



Témoignage de Eric Constantin

Responsable du secteur

Lors du lancement du projet fin 2022, l'équipe de la Préfo a été répartie en équipages chargés d'explorer 4 axes selon une mission déterminée :

- Axe 1 : Définir les gestes et les techniques qui donnent des résultats dans la recherche de formation**
- Axe 2 : Élaborer une méthode favorisant l'émergence du fonctionnement et des compétences**
- Axe 3 : Développer un outil de valorisation du parcours et des compétences**
- Axe 4 : Analyser les opportunités du réseau d'entreprises**

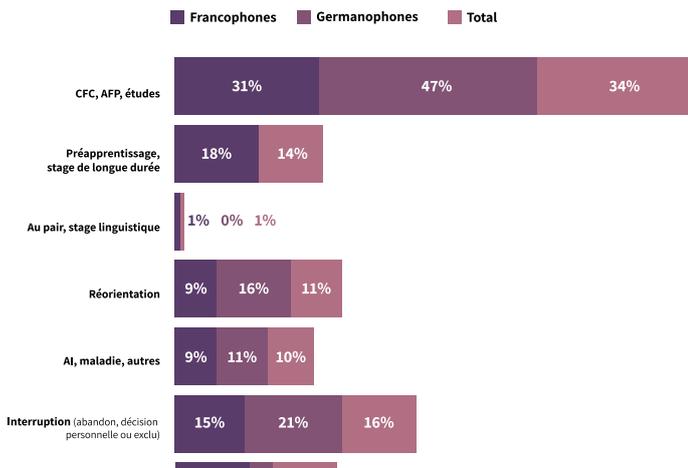
Chaque équipage était responsable de définir ses propres modalités d'exploration et de ramener, à intervalles réguliers, le fruit de ses recherches au collectif. Cette liberté a permis, avec le soutien de Joris Felder de l'entreprise de technologie éducative Yllyl, la mise en place de techniques d'exploration variées et innovantes : approche par saturation, design thinking, analyse de situations emblématiques, prototypage, etc. Elle a également permis de rencontrer un nombre important de professionnel.les de tout horizon, contribuant à la richesse des explorations. Après 365 jours d'exploration, les équipages ont exposé les résultats de leur voyage.

Le projet Jules Verne a nécessité un investissement important de toute l'équipe de la Préfo. Il a été possible car chaque intervenant.e y a vu du sens en termes de plus-value pour l'insertion des jeunes, pour la valorisation des compétences individuelles et collectives de l'équipe et pour l'amélioration des prestations et l'affirmation de l'identité de notre dispositif.

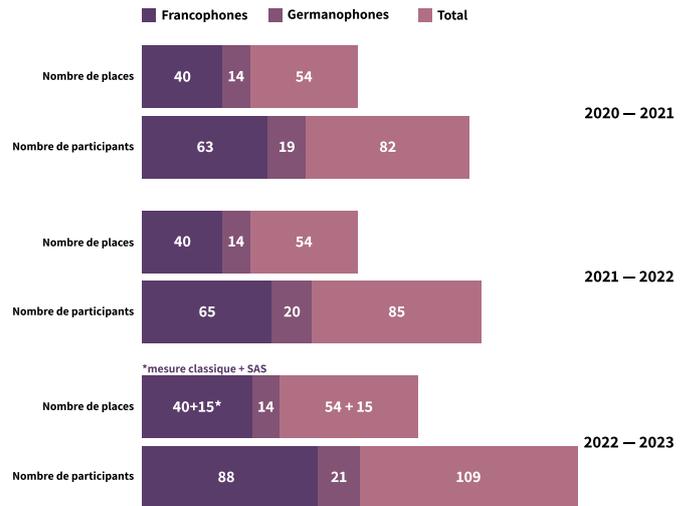
2024 sera l'occasion de traduire en actions et sur le terrain, le fruit de ce travail. Cela nous promet de nouvelles aventures tout aussi passionnantes.

STATISTIQUES PREFO

MOTIFS DE SORTIE 2022-2023



NBR DE PLACES / NBR DE PARTICIPANTS



Axes	Résultats fin 2023
1. Définir les gestes et les techniques qui donnent des résultats dans la recherche de formation	Synthèse de techniques et de gestes
2. Élaborer une méthode favorisant l'émergence du fonctionnement et des compétences	Concept pédagogique ciblé sur les « mises en situation »
3. Développer un outil de valorisation du parcours et des compétences	Modèle d'attestation de parcours
4. Analyser les opportunités du réseau d'entreprises	Différentes modalités de partenariat avec les entreprises

Responsable de secteur

Éric Constantin

Assistantes administratives

Isabelle Pannatier, Julia Ruetsche

Formatrices et formateur en techniques de recherche de formation

Emmanuelle Chevalier, Vincent Dougoud, Valbona Imami, Fanny Murith, Rachel Rudaz, Catherine Zosso, Marie-Eve Flueckiger

Formatrice et formateurs en pratique pré-professionnelle

Andreas Baechler, Marc Bucher, Alexandre Cuenat, Pascal Loutan, Pauline Varga

Formatrices en connaissances scolaires

Claude Longchamp, Adriana Spiridon Perroud



RESSOURCES & DÉVELOPPEMENT (RD)



Mission du secteur

Accompagner les jeunes et leurs familles lors de difficultés scolaires ou familiales en renforçant leurs compétences

Contexte du projet

Le programme de prévention Choice, proposé par le secteur Ressources & Développement, est adressé aux jeunes entre 12 et 17 ans. Il a pour mission le soutien au développement des compétences des jeunes dans leurs contextes scolaire, familial et personnel.



Témoignage de Soan Riso

Participante au programme Choice

Les jeunes vont leur chemin et s'adaptent au mieux aux nouveaux défis du monde qui les entourent. Nous nous adaptons aussi et pour le faire, il est important que nous restions bien en phase avec les jeunes que nous accompagnons. Nous formulons souvent des hypothèses sur les bonnes pratiques pour les aider. Mais qu'en pensent les jeunes que nous suivons. Qu'est-ce qui les a surtout aidés à s'aider? Soan Riso – une jeune fille de 17 ans qui a participé à Choice avait 13 ans – témoigne:

Ce qui m'a surtout aidée c'est le soutien; j'entends par là être écoutée, sans jugement. Vous n'étiez pas intrusive, c'est moi qui choisissais de vous dire ce que je voulais bien vous dire. Et même si je vous parlais de la pluie et du beau temps, vous m'écoutez. Vous me laissez le temps d'avoir envie de vous parler. Et puis, toujours trouver un truc positif dans les bêtises ou les bonnes choses que je faisais. Me faire décortiquer la situation, petit bout par petit bout.

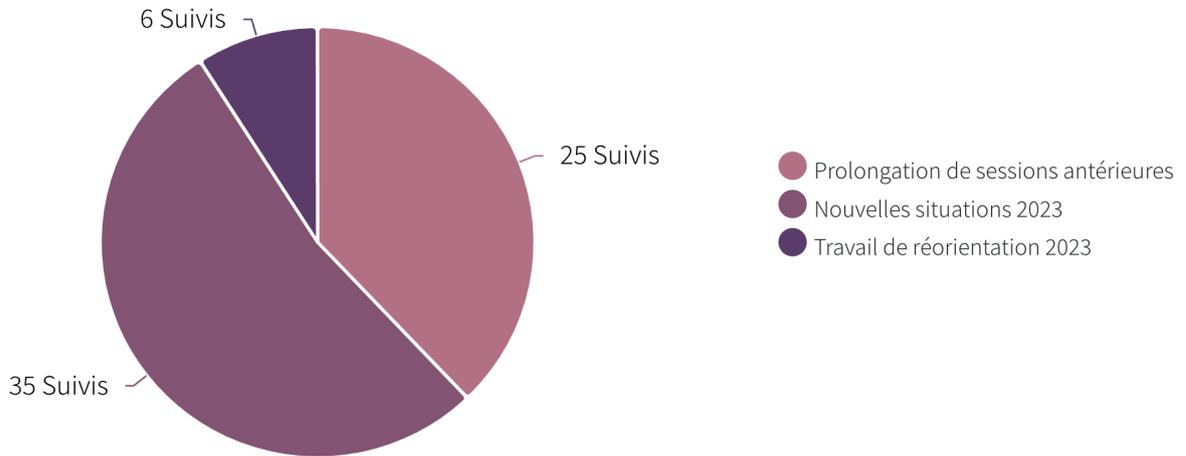
Je le fais maintenant dans les situations qui m'arrivent: je prends de la distance et me dis: « il y a ça, tu en fais quoi Soan? Et puis ça, tu en fais quoi? Et au final cela donne quoi? » Quand un client m'énerve, je me dis « respire Soan! Il y a le patron qui compte sur toi, il y a l'image du restaurant et ta réputation! Alors prends sur toi! ». Et je finis par sourire! Prendre du recul, réfléchir, puis seulement après agir; c'est une des choses que nos échanges m'ont apporté. Il y a deux ou trois ans quand j'étais encore dans ma période « olé olé », vous m'aviez montré qu'il fallait aussi des moments de relâchement pour ne pas toujours être dans la tension; c'est important de décharger et aussi la manière de décharger.

Maintenant je décharge par exemple en prenant soin de moi; je pense être réellement moi-même, j'ai trouvé qui je suis. C'est important de savoir, même si je ne viens plus toutes les deux semaines à Choice, que je peux toujours vous parler. Tout comme étaient aussi important la tasse de thé lors des entretiens ou le fait de pouvoir échanger avec les autres jeunes dans les animations en dynamique de groupe.

STATISTIQUES RD

66 accompagnements ont été réalisés en 2023. Il s'agit de 41 nouvelles situations (35+ 6 réorientations) et 25 prolongations de sessions antérieures.

Statistiques globales des suivis



Responsable de secteur
Marie-Christine Antoniazza

Responsable Antenne Choice Fribourg
Diego Maier

Responsable du suivi familial
Angélique Corminboeuf Genoud



COMPTE

Bilan consolidé 2023

BILAN AU 31.12.2023		
	Année 2023	Année 2022
Actif		
Actif circulant		
Liquidités	2145416,95	2343234,36
Créances résultant de prestations de services	55418,10	31046,35
Autres créances à court terme	3775,75	399,45
Actifs de régularisation	397853,85	383087,25
Total actif circulant	2602464,65	2757767,41
Actif immobilisé		
Immobilisations financières	21438,55	21379,90
Immobilisations corporelles meubles	6,00	6,00
Total actif immobilisé	21444,55	21385,90
TOTAL ACTIF	2623909,20	2779153,31
PASSIF	Année 2023	Année 2022
Capitaux étrangers à court terme		
Dettes résultant d'achat de biens et de prestations service	37746,15	102295,60
Autres dettes à court terme	48573,75	6245,45
Passifs de régularisation	1129967,80	1140070,20
Total capitaux étrangers à court terme	1216287,70	1248611,25
Fonds		
Fonds pour frais de déménagement	130000,00	130000,00
Fonds pour prestations	443440,00	530740,00
Fonds en faveur du personnel	18724,30	15070,90
Total fonds	592164,30	675810,90
Capitaux propres		
Capital propre Centre	646600,31	653738,06
Capital propre CAS	188330,85	240952,00
Résultat de l'exercice	-19473,96	-39958,90
Total capitaux propres	815457,20	854731,16
TOTAL PASSIF	2623909,20	2779153,31

Pertes et profits – Centre (RR-RD-IP) 2023

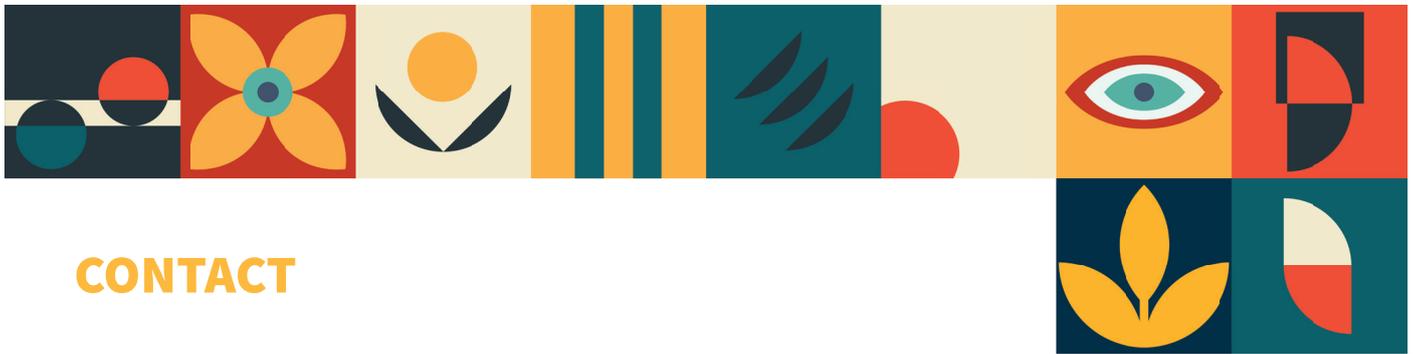
PP Centre 2023					
Produits			Budget 2023	Comptes 2023	Comptes 2022
Dons et Cotisations	0,7%		11500,00	25863,49	18506,20
Produits de prestations	4,8%		110500,00	169626,05	127253,70
Don de la LORO cantonale	9,1%		320000,00	320000,00	350000,00
Subvention cantonale SSP	40,1%		1411000,00	1411000,00	1411000,00
Subvention cantonale SEJ	12,6%		445000,00	445000,00	445000,00
Fonds cantonal de lutte contre la toxicomanie	0,4%		15000,00	15000,00	14810,00
Fonds cantonal prévention jeu excessif	1,4%		48000,00	48000,00	45000,00
Office de la circulation et de la navigation	1,2%		41000,00	41000,00	41000,00
Subventions cantonales "projets spécifiques"	5,2%		167000,00	184315,00	230500,00
Commune de Fribourg	5,5%		195000,00	195000,00	205000,00
Commune de Villars-sur-Glâne	2,3%		80000,00	80000,00	81884,15
Commune de Romont	3,4%		120500,00	120500,00	132000,00
Commune d'Attalens	2,4%		83700,00	83700,00	84039,00
Commune de Corminboeuf	1,0%		35000,00	35000,00	43000,00
Commune de Neyruz	1,1%		38500,00	38500,00	0,00
Commune de La Brillaz	0,5%		17000,00	17000,00	0,00
Association des communes de la Glâne	0,4%		12500,00	12500,00	0,00
Fondation vaudoise contre l'alcoolisme	0,3%		9900,00	9900,00	9900,00
RADIX Suisse romande	0,3%		3870,00	10614,00	8500,00
La Chaîne du Bonheur	0,0%		0,00	0,00	84000,00
Swiss Olympic	1,1%		40000,00	40000,00	40000,00
Fondation Arcanum	0,7%		25000,00	25000,00	25000,00
Le Tremplin	0,4%		13500,00	12602,20	0,00
Autres produits	5,2%		208300,00	182904,11	114951,20
Total produits			3451770,00	3523024,85	3511344,25
Charges			Budget 2023	Comptes 2023	Comptes 2022
Frais du personnel	87,1%		3095900,00	3105217,38	2899694,35
Frais de projets	5,4%		161700,00	191779,35	277504,90
Frais de véhicules	0,0%		0,00	666,07	0,00
Locaux et aménagements	4,9%		174000,00	174093,82	173351,65
Assurances	0,2%		6400,00	6250,86	6276,20
Frais administratifs	2,5%		99200,00	88238,54	143654,90
Total charges			3537200,00	3566246,02	3500482,00
Résultat			-85430,00	-43221,17	10862,25

Pertes et profits — CAS 2023

PP CAS 2023					
Produits			Budget 2023	Comptes 2023	Comptes 2022
Dons	0,1%		0,00	1 750,00	0,00
Produits de prestations	3,7%		46 500,00	56 017,05	44 378,00
Service de la santé publique	1,0%		15 000,00	15 000,00	52 073,45
Subventions cantonales – projets spécifiques	2,3%		33 750,00	35 297,00	0,00
Commune de Fribourg	90,2%		1 359 500,00	1 365 300,00	1 256 000,00
La Chaîne du Bonheur	1,2%		32 500,00	17 500,00	0,00
Autres produits	1,5%		8 000,00	22 565,90	18 546,63
Total produit			1 495 250,00	1 513 429,95	1 370 998,08
Charges			Budget 2023	Comptes 2023	Comptes 2022
Frais du personnel	88,5%		1 337 600,00	1 318 012,59	1 209 244,05
Frais d'animation socioculturelle	6,9%		104 750,00	102 572,14	159 446,93
Frais de véhicules	0,8%		12 000,00	12 376,50	0,00
Locaux et aménagements	1,3%		23 500,00	19 041,80	15 364,10
Assurances	0,2%		2 450,00	2 427,68	9 313,45
Frais administratifs	2,4%		34 500,00	35 252,03	28 450,70
Total charges			1 514 800,00	1 489 682,74	1 421 819,23
Résultat			-19 550,00	23 747,21	-50 821,15

Pertes et profits — PREFO 2023

PP Préfo 2023				
Produits		Budget 2023	Comptes 2023	Comptes 2022
Produits de prestations	0,3%	5 000,00	5 670,00	0,00
Confédération	3,6%	0,00	69 814,80	0,00
Service public de l'emploi	96,0%	1 955 000,00	1 837 340,70	1 892 096,90
Service public de l'emploi – Investissements	0,0%	0,00	0,00	10 277,45
Autres produits	0,1%	0,00	1 334,00	10 386,85
Total produits		1 960 000,00	1 914 159,50	1 912 761,20
Charges		Budget 2023	Comptes 2023	Comptes 2022
Frais du personnel	79,6%	1 560 920,00	1 523 772,30	1 509 205,85
Prestations aux participants	0,8%	30 200,00	15 072,70	17 172,25
Frais de véhicules	0,7%	11 000,00	14 267,30	3 051,85
Locaux et aménagements	15,7%	314 000,00	300 140,25	305 982,10
Assurances	0,1%	2 400,00	2 377,68	2 390,00
Frais administratifs	3,1%	36 100,00	58 529,27	62 640,30
Investissements subventionnés par le SPE	0,0%	0,00	0,00	10 277,45
Autres charges d'exploitation & divers	0,0%	0,00	0,00	2 041,40
Total charges		1 954 620,00	1 914 159,50	1 912 761,20
Résultat		5 380,00	0,00	0,00



CONTACT

Contact général

Association REPER
Rue Hans-Fries 11
CH 1700 Fribourg

026 322 29 01
info@reper-fr.ch

Nous soutenir

Nous avons besoin de votre soutien pour développer nos projets de prévention et de promotion de la santé auprès des jeunes, de leurs parents et des collectivités publiques dans le canton de Fribourg

Rejoignez nous en tant que membre ou pensez à nous pour vos dons, legs et successions!



CCP: 17-9115-0
IBAN: CH35 0900 0000 1700 9115 0

En contribuant au financement de nos projets, vous permettez à REPER de poursuivre son engagement en développant des prestations dans les domaines suivants:

- **prévention et promotion de la santé**
- **insertion socioprofessionnelle**
- **action communautaire et citoyenneté**
- **développement durable**
- **échanges intergénérationnels**
- **dignité et lutte contre la précarité**

Avec le soutien de

