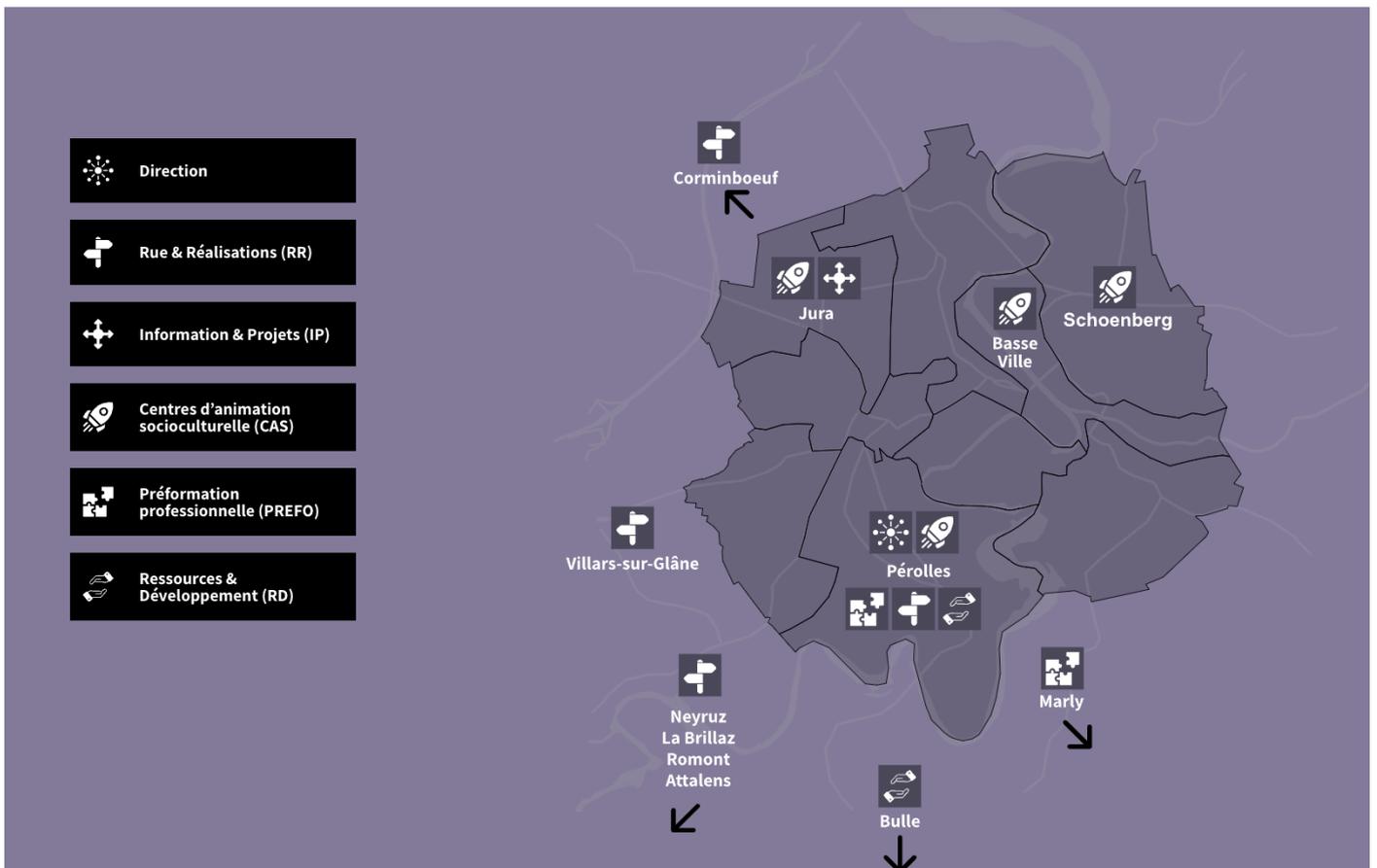




## Association REPER

Reconnue association d'utilité publique, REPER a pour mission la promotion de la santé et la prévention des dépendances et des situations à risque chez les jeunes principalement.

La sensibilisation et la formation des professionnel·les, l'animation socioculturelle, le travail social et le travail social de rue, l'insertion socioprofessionnelle et les suivis individuel et familial sont autant de domaines de compétences pour parvenir à la réalisation de sa mission.



## Sommaire

<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	<b>3</b>
<b>MOT DE LA DIRECTRICE</b>	<b>4</b>
<b>ORGANIGRAMME ET COMITÉ</b>	<b>5</b>
<b>L'ASSOCIATION REPER</b>	<b>6</b>
<b>RUE &amp; RÉALISATIONS (RR)</b>	<b>8</b>
<b>INFORMATION &amp; PROJETS (IP)</b>	<b>10</b>
<b>CENTRES D'ANIMATION SOCIOCULTURELLE (CAS)</b>	<b>12</b>
<b>PRÉFORMATION PROFESSIONNELLE (PREFO)</b>	<b>14</b>
<b>RESSOURCES &amp; DÉVELOPPEMENT (RD)</b>	<b>16</b>
<b>COMPTE</b>	<b>18</b>
<b>CONTACT</b>	<b>22</b>



## MOT DU PRÉSIDENT



### L'année 2024 était marquée

par le premier changement de Direction à la tête de notre association et le passage du témoin entre Philippe Cotting et Béatrice Kaeser, qui lui a succédé avec brio depuis l'été passé. Le «change management» (ou conduite du changement) est un grand mot qui regroupe les outils et les processus que peut mettre en place une entité pour gérer au mieux ses phases de transformation. Et vous en conviendrez, un changement de direction est une transformation profonde pour une association comme REPER. Quelle que soit sa cause, le changement profond au sein d'une entreprise peut être une source de stress pour les collaboratrices et les collaborateurs.

L'être humain a une tendance naturelle à favoriser les situations dans lesquelles il se sent à l'aise et qu'il maîtrise. En conséquence, les gens peuvent adopter facilement une position de résistance au changement. Force est de constater que l'annonce, par Philippe Cotting, 18 mois avant l'échéance, de souhaiter faire valoir son droit à une retraite anticipée, a permis au Comité de mettre en place un processus d'engagement exemplaire de la future direction. Ce processus a permis d'impliquer le personnel et de gérer les différentes phases jusqu'à l'engagement de la nouvelle Directrice avec une grande transparence.

Le résultat, après ces quelques mois, est très réjouissant. Béatrice Kaeser a acquis en peu de temps une maîtrise de REPER qui impressionne. Cela est évidemment dû à ses grandes connaissances professionnelles, mais également à la qualité d'accueil que les collaboratrices et collaborateurs lui ont réservé dès son premier jour. Il est réjouissant pour le comité de constater qu'à ce jour, la qualité des prestations de REPER n'a pas changé alors que nous évoluons dans un contexte complexe et difficile.

Vous pourrez, chère lectrice, cher lecteur, vous en rendre compte en parcourant ce rapport qui, comme chaque année, éclaire de façon exhaustive les activités de nos équipes, au service de la promotion de la santé et de la prévention, au service des jeunes et de la communauté fribourgeoise.

**Markus Baumer**



## MOT DE LA DIRECTRICE



### Quel plaisir pour moi de contribuer

pour la première fois, au rapport annuel de REPER. C'est l'occasion de vous remercier chaleureusement, collaboratrices et collaborateurs, membres du comité et partenaires, pour l'excellent accueil que vous m'avez réservé.

Je suis impressionnée par la diversité des prestations fournies par nos cinq secteurs et la direction. Tout comme j'admire le professionnalisme et l'expertise dont fait preuve notre personnel, jour après jour, pour remplir notre mission en faveur de notre public cible principale, les jeunes en situation de vulnérabilité. Cette mission exige énormément d'engagement, de cœur, de créativité et de persévérance afin de trouver des solutions à des situations apparemment sans issue. Un grand merci à toutes et tous pour les prestations fournies et votre engagement exceptionnel.

La diversité de REPER se manifeste à bien des égards : dans les différents publics cibles, dans les prestations que nous proposons, dans nos différents secteurs, qui viennent d'horizons divers, et dans nos collaboratrices et collaborateurs avec des compétences très riches. C'est de tout cela que je m'inspire pour conduire REPER vers l'avenir, avec vous toutes et tous. Je suis persuadée qu'avec toutes nos compétences, nous saurons relever ensemble les défis à venir, qui ne manqueront certainement pas de se présenter. Ceci afin de continuer à trouver, ensemble, des solutions adaptées à nos public-cibles et leurs besoins individuels, et à contextualiser ces besoins dans une société en forte mutation, de sorte à avoir un impact le plus fort possible, au-delà de l'individuel.

La diversité de REPER se reflète parfaitement dans le rapport annuel qui suit. J'espère qu'il vous fera encore découvrir l'une ou l'autre facette inconnue et me réjouit de construire l'avenir avec vous.

Bonne lecture !

**Béatrice Kaeser**

## L'ÉQUIPE

  
**Direction**  
**Madame Béatrice Kaeser**  
 Directrice

  
**Direction**  
**Monsieur Philippe Cotting**  
 Directeur

  
**Direction**  
**Madame Marie-Noëlle Bugnon**  
 Assistante de Direction

  
**Direction**  
**Madame Emmanuelle Zingg**  
 Assistante de Direction

  
**Direction**  
**Madame Patricia Mettraux**  
 Responsable de finances & administration

  
**Direction**  
**Madame Adriana Cilidonio**  
 Responsable RH

  
**Direction**  
**Madame Johanna Richard**  
 Assistante Finances & RH

  
**Direction**  
**Madame Céline Horii**  
 Assistante Finances & RH

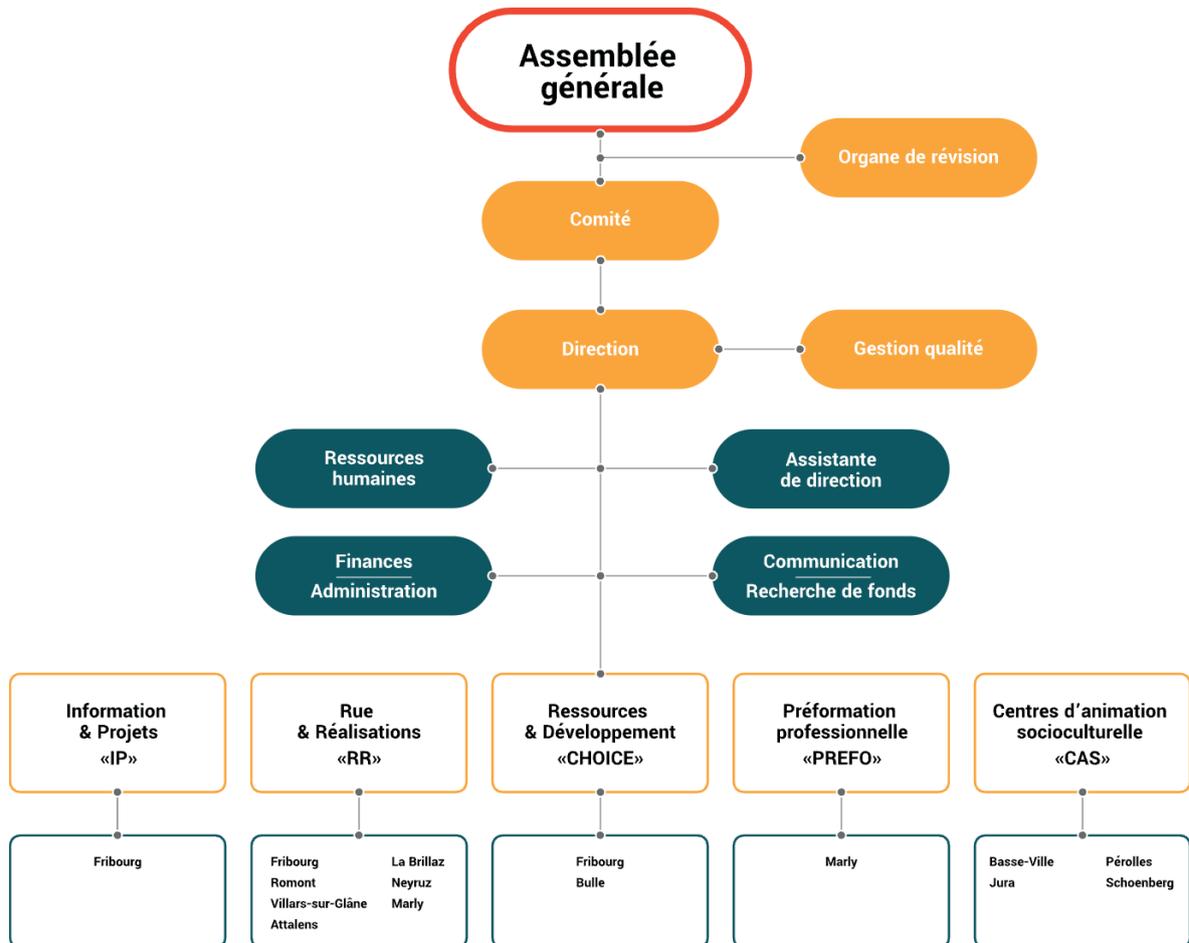
  
**Direction**  
**Madame Jade Mory**  
 Responsable de communication & fundraising

  
**Direction**  
**Madame Celsa Hughes**  
 Chargée de communication & fundraising

  
**Direction**  
**Monsieur Léo Richard**  
 Apprenti employé de commerce



# ORGANIGRAMME ET COMITÉ



## LE COMITÉ



**Président**  
Markus Baumer



**Directeur**  
Philippe Cotting



**Directrice**  
Béatrice Kaeser



**Responsable de finances & administration**  
Patricia Mettraux



**Représentante du personnel**  
Rebecca Buehler



**Chargée de prévention**  
Catherine Dorthe



**Vice-Présidente**  
Caroline Reynaud



**Membre**  
Nathalie Déchanaz



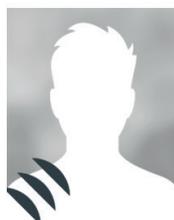
**Membre**  
Thierry Gutknecht



**Membre**  
Matthias Wattendorff



**Membre**  
Xavier Ganiouz



**Membre**  
Rudolf Merkle



## L'ASSOCIATION REPER

Reconnue association d'utilité publique et mandatée par l'Etat et différentes communes fribourgeoises, REPER a pour buts de contribuer à la promotion de la santé et développer toutes mesures utiles à la prévention des dépendances et des situations à risques. Elle s'adresse à un large public, tout en privilégiant son action auprès des jeunes.

Face aux contraintes socio-économiques, aux pressions publicitaires et à l'évolution des modes et des comportements, REPER cultive à la fois une attitude critique et constructive. L'association participe au débat public, sensibilise les autorités politiques et collabore avec les médias. Elle demeure libre de toute attache politique ou confessionnelle.

REPER déploie sa mission, au sein de ses secteurs d'activités, de la manière suivante :

- **Sensibilisation et formation des professionnel·les**
- **Animation socioculturelle**
- **Travail social et travail social de rue**
- **Insertion socioprofessionnelle**
- **Suivis individuel et familial**
- **bienveillance**

### Historique, organisation et qualité

REPER a été créée en 2006, suite à la fusion de la LIFAT et de RELEASE, fondés respectivement en 1956 et 1972. A l'heure actuelle, outre sa direction, l'association compte 5 secteurs d'activités :

- **Information & Projets (IP)**
- **Rue & Réalisations (RR)**
- **Centres d'animation socioculturelle (CAS)**
- **Préformation professionnelle (PREFO)**
- **Ressources & Développement (CHOICE)**

Mandatée par le Conseil d'Etat du canton de Fribourg, REPER bénéficie du soutien financier de la ville et du canton, ainsi que de plusieurs communes et fondations.

REPER est libre de toute attache politique ou confessionnelle et est dou-blement certifiée: Iso9001, QuaTheDA:2020.



En termes de politique qualité toujours, la direction de REPER déclare et s'engage sur **six objectifs fondamentaux**.

### Identité et valeurs

En réponse aux risques que présentent certains comportements, contextes et consommations, REPER s'emploie à promouvoir le bien-être et une vie sociale harmonieuse pour chacun. Suivant une philosophie humaniste, l'association contribue à développer l'estime et l'affirmation de soi, l'intégration et l'épanouissement de chaque personne et groupe. La dignité, le respect de la liberté, de la différence et du droit de la personne humaine à l'éducation et à la santé constituent la base fondamentale de notre travail.

**Six groupes de valeurs** sous-tendent l'entier des prestations et du climat de travail de REPER :

- **authenticité**
- **collaboration**
- **conscience professionnelle**
- **ouverture d'esprit**
- **respect**
- **bienveillance**

S'inspirant de plusieurs autres chartes unanimement reconnues, REPER a élaboré sa propre charte institutionnelle.

## INFOS RH

En une année, REPER c'est:

73 Collaboratrices et collaborateurs, dont

**3**

Etudiant.s HES-TS

**1**

Apprenti employé  
de commerce

**47**

EPT

**45**

Femmes

**27**

Hommes

**7**

Départs

**10**

Nouvelles personnes

## LES NOUVEAUX VISAGES DE REPER SONT



**Direction**

Madame Béatrice Kaeser

Directrice



**Direction**

Madame Marie-Noëlle Bugnon

Assistante de Direction



**Direction**

Madame Céline Horii

Assistante Finances & RH



**Centre d'animation  
socioculturelle**

Madame Manon Deiss

Animatrice socioculturelle au CAS  
Pérolles



**Centre d'animation  
socioculturelle**

Monsieur Philippe Känel

Animateur socioculturel au CAS  
Schönberg



**Rue & Réalisations**

Monsieur Jayr Cuevas

Travailleur social de rue à Marly



**Préformation  
professionnelle – PREFO**

Madame Cornelia Roulet

Responsable de secteur



**Préformation  
professionnelle – PREFO**

Madame Vanessa Moullet

Formatrice en technique de  
recherche de formation



**Préformation  
professionnelle – PREFO**

Madame Denise Ruiz

Formatrice en technique de  
recherche de formation



**Information & Projets**

Monsieur Thierry Bugnard

Chargé de prévention



**Information & Projets**

Monsieur Xavier Schaller

Chargé de prévention

**Mais REPER, c'est aussi toutes celles et ceux qui rendent ces actions possibles.**

Nous remercions chaleureusement les intervenant-es externes, les superviseur-es, le personnel auxiliaire de REPER, les monitrices et moniteurs, les responsables des salles de sport, des ateliers, le personnel d'intendance ainsi que toutes les personnes bénévoles.

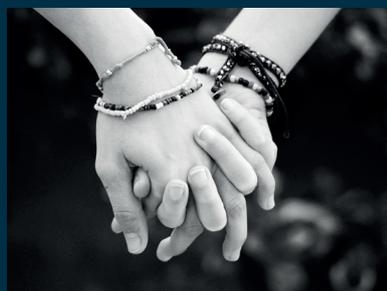


### Mission du secteur

Accueillir et aller vers les jeunes de 10 à 30 ans pour développer une relation de confiance et répondre à leurs besoins et demandes

### Contexte du projet

As de cœur – amitié, amour et sexualité sans violences / Herzsprung, Liebe, Freundschaft und Sexualität ohne Gewalt est un programme national de prévention des violences et de renforcement des compétences psychosociales pour prévenir les violences dans les relations entre jeunes. REPER, via le secteur Rue & Réalisations, est mandaté pour assurer et soutenir concrètement la promotion, la formation à l'animation du programme pour les professionnel·les des domaines de l'enseignement, du socio-éducatif, de la santé et de l'animation socioculturelle. L'ancrage du programme As de cœur se déploie par des mises en œuvres au sein des écoles (Cycle d'Orientation/EPAI), de résidentiels pour adolescent·es (Foyers), de centres d'animation socioculturelle (CAS), de centres de formation professionnelle spécialisés (CFPS), de centres de Préformation professionnelle (Préfo). Le programme As de cœur est conçu pour des jeunes de 13 à 18 ans, mais il peut être adapté à d'autres tranches d'âge. As de cœur se réfère aux thèmes d'apprentissage du plan d'étude romand (PER) suivants : Formation générale « Santé et bien-être », « Vivre ensemble et exercice de la démocratie ».



### Témoignage de Florence Genre

#### Travailleuse sociale scolaire au Cycle d'Orientation du Belluard, Fribourg

Suite aux expériences positives du projet pilote 2023-2024 du programme AS de Coeur, la direction du CO du Belluard a décidé de planifier ce programme pour toutes les classes de 10H sur l'année 2024-2025. Les 5 modules sont dispensés sur 5 unités de formation générale par l'équipe d'animateur·rices formé·es au programme. Cette équipe est composée de 2 travailleurs sociaux scolaires, de l'infirmière scolaire, d'un médiateur et de 3 enseignant·es. Les retours des élèves sont positifs. Ils apprécient cet espace d'exploration et de réflexion où ils osent échanger et partager entre eux·elles leurs expériences et/ou leur vision des relations.

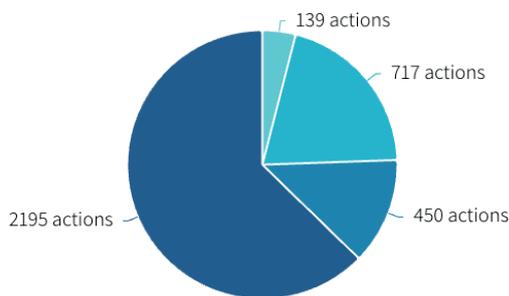
Ces temps sont l'occasion pour les jeunes de confronter leurs regards et d'en retirer des repères. Un jeune a par exemple dit, lors du 2ème module, «vous savez, notre discussion m'a fait beaucoup réfléchir la dernière fois ! » en parlant avec solennité des stéréotypes de genre évoqué lors du 1er module. Les activités sont variées et s'adaptent facilement au nombre d'élèves, à leur compréhension et leur capacité de s'exprimer. Un programme spécial pour les élèves allophones est même en train d'être mis en place.

De plus, les modules sont flexibles et permettent d'aborder non seulement les relations amicales et amoureuses, mais aussi d'en faire des parallèles avec les relations entre pairs dans le contexte scolaire. Les enseignant·es titulaires, qui participent la plupart du temps aux modules, sont reconnaissant·es parce que le programme répond aux besoins de nombreux élèves. Aucun autre cours dans le programme scolaire actuel ne permet un tel espace de parole sur les relations, particulièrement les relations amoureuses. En effet, celles-ci restent une préoccupation importante (pour ne pas dire essentielle) pour les adolescent·es, mais ne sont pas abordées par les enseignant·es du fait que ce sujet touche à la sphère privée. Comme les activités proposées sont très respectueuses, les titulaires de classe peuvent aisément rebondir ou faire référence à des discussions ou repères de nos passages en classe. Les réflexions et les outils abordés dans les modules peuvent aussi facilement être repris lors d'accompagnements individuels par les médiateurs et médiatrices ou par les travailleurs sociaux et travailleuses sociales.

Le programme est intéressant du fait qu'il est non seulement un outil de prévention, mais aussi un outil de promotion des comportements positifs et qu'il contribue ainsi grandement à un meilleur climat scolaire. On peut constater qu'il devient, pour les élèves, un référentiel commun qui pose des bases. Nous ne pouvons que nous réjouir que tout·es les élèves de l'école puissent petit à petit profiter de ce projet !

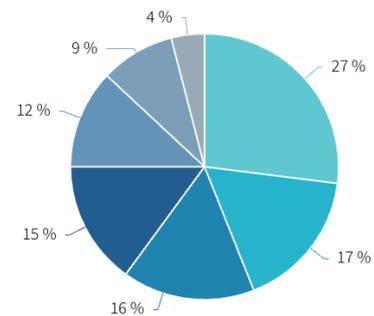
## STATISTIQUES RR

En 2024, RR a réalisé 139 permanences éducatives d'accueil, 717 permanences sociales de rue, et 450 accompagnements jeunes ou familles et 2'195 entretiens réalisés au total.



- Permanences éducatives d'accueil
- Permanences sociales de rue
- Accompagnements jeunes ou familles
- Entretiens réalisés au total

Problématiques abordées lors des accompagnements socio éducatifs en %



- Emploi, formation
- Santé (physique, mentale, violence)
- Familles
- Relationnel (pairs, milieu prof.)
- Démarches administratives
- Addictions
- Logement

### Responsable de secteur

Adrien Oesch

### Travailleuses sociales et travailleurs sociaux de rue

Margaux Amstutz, Jayr Cuevas, Selina Falcone, Kathya Di Marco Currat, Daphné Ducrest, Selina Falcone, Arnaud Frossard, Châu Ha, Julien Fornecker, Christel Richoz, Valmir Selimi, Onur Songur

### Travailleuses sociales et travailleurs sociaux « accueil »

Alain Scherrer, Valmir Selimi, Rebecca Weiss,

### Coordinatrice « Pôle Mini-Job »

Alexandra Walther

### Stagiaires

Marylène Robert, Angie Graça Simoes



## INFORMATION & PROJETS (IP)



### Mission du secteur

Soutenir les personnes et groupes en lien avec la jeunesse dans leur rôle éducatif, de repérage des situations problématiques et de mise en place d'un environnement favorable à la santé

### Contexte du projet

Le secteur Information & Projet accompagne notamment les clubs de sport qui le souhaitent, à mettre en place des mesures de prévention structurelle ou à travailler sur des thèmes qui les préoccupent en lien avec la promotion de la santé et la prévention. Le thème de la violence (abus dans le sport, racisme et discrimination, respect, Fair-Play) occupe une place importante dans le monde du sport depuis plusieurs années. De plus en plus d'actrices et d'acteurs du milieu ont décidé d'agir pour protéger les jeunes athlètes en leur offrant un environnement sain et favorable à la pratique de leur discipline.

Rédigé par Fabien Boissieux



### Témoignage de Benoît Spicher

Président de l'Association Fribourgeoise du Football

Divers faits footballistiques vécus ces dernières saisons ont incité l'Association fribourgeoise de football à mener une réflexion autour de la relation entre les différentes personnes concernées par un match de football.

Cette réflexion a été pilotée par une équipe de REPER et a débouché sur la réalisation d'une action de sensibilisation pour lutter contre le racisme et les discriminations, sur et autour des terrains. Un groupe de travail s'est ensuite constitué pour élaborer deux actions distinctes qui seront réalisées en mars 2025.

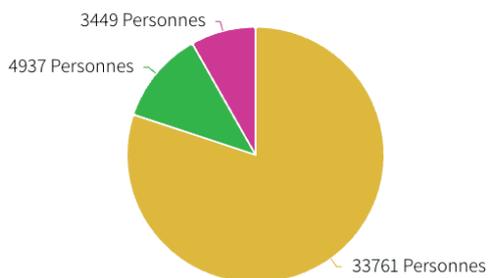
Tout d'abord, un outil destiné aux joueuses et joueurs ainsi qu'aux monitrices et moniteurs contenant du matériel pédagogique sera distribué à tous les clubs. Pour compléter cette première action, des banderoles affichant un slogan réalisé par des jeunes athlètes seront présentées au public avant tous les matchs dans le canton de Fribourg durant un week-end. Ces actions visent une sensibilisation auprès des clubs, des coachs, des athlètes, des parents et des supporters.

Notre association tient à relever l'excellente collaboration entre les membres de notre association responsables du projet et l'équipe de REPER. Cette synergie a permis de construire un programme répondant à la demande de nos membres, de nos clubs.

REPER nous a apporté une méthode pour construire notre projet, nous a aidé à nous mettre en réflexion et à réaliser un moment fort, rassembleur pour nos jeunes et nos clubs, afin que chacun-e puisse trouver le plaisir simple du jeu ensemble. »

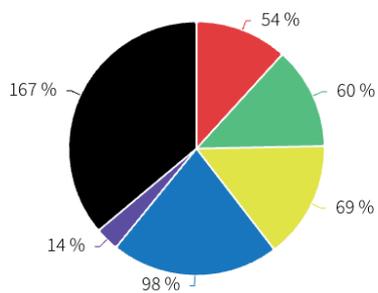
## STATISTIQUES IP

Nombre de personnes atteintes



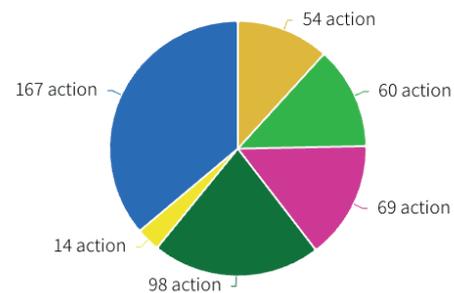
- Multiplicateurs
- Jeunes
- Adultes

Nombre d'actions de prévention — 466 actions de prévention



- Information
- Sensibilisation
- Formation
- Accompagnement de projet
- Gestion de projets
- Consulting

Secteur Information et Projets - 2024



- Information
- Sensibilisation
- Formation
- Accompagnement de projet
- Gestion de projets
- Consulting

### Responsable de secteur

Fanny Hermann

### Assistants administratives

Carole Folly, Marina Fusco

### Chargé-es de prévention

Antoine Bays, Fabien Boissieux, Thierry Bugnard, Catherine Dorthe, Anne-France Guillaume, Myrta Isenschmid, Valérie Lehmann, Monika Rüfenacht, Xavier Schaller



## CENTRES D'ANIMATION SOCIOCULTURELLE (CAS)



### Mission du secteur

Accueillir la jeunesse et soutenir la population pour favoriser la vie dans les quartiers

### Contexte du projet

Le projet Disco a été organisé au Centre d'animation socioculturelle (CAS) du Jura dans le but de créer un espace d'échange, d'inclusion et de convivialité pour les jeunes de la région. Ce projet, initié par deux animateurs du CAS Jura, visait à offrir une soirée festive, mais aussi à sensibiliser la jeunesse aux enjeux sociaux et culturels actuels à travers l'outil de la musique. Il s'agissait aussi d'une manière de créer ou garder le lien avec les jeunes ados qui passent de l'école primaire au secondaire, car nous avons constaté que la moyenne de fréquentation de nos centres diminuait parfois lors de cette transition.



### Témoignage de Elie Dindamba

Assistant socioéducatif

La préparation de l'événement a été une aventure en soi. Dès le début, plusieurs collègues ont été sollicités : des intervenant-es pour la logistique, des aides-moniteur-trices pour l'animation, et nous-mêmes les animateur-trices pour la communication, le cadre et l'organisation. Ce qui m'a frappé, c'est l'engouement des jeunes grandissant de soirée en soirée. Nous avons même eu l'opportunité de collaborer avec Fri-Son, qui est une vraie structure d'événements. Ce fut un travail collectif passionnant, où chaque membre a pu apporter son expertise.

Une particularité de cette organisation était l'implication des jeunes dans le projet. Non seulement, ils-elles étaient actif-ves dans la communication à travers les réseaux sociaux, mais certain-es ont également participé à la programmation musicale. Cette joie procurée aux jeunes m'a beaucoup touchée, car nous avons la certitude de répondre à un besoin des jeunes.

Ce projet a été une véritable révélation pour moi. Non seulement j'ai pu vivre des expériences festives et joyeuses, mais j'ai également eu l'opportunité de rencontrer des personnes que je n'aurais peut-être jamais croisées dans un autre cadre. La solidarité et la bienveillance qui régnaient durant les soirées m'ont laissé une impression durable. Tout comme l'importance des événements communautaires comme celui-ci, qui permettent de renforcer les liens sociaux et de créer une atmosphère d'entraide et de convivialité.

En termes d'impact, je crois que le projet Disco a non seulement offert des moments de distraction, mais aussi un espace de réflexion sur la manière dont nous, en tant que communauté, pouvons travailler et vivre ensemble pour un avenir plus solidaire. Le projet a enfin permis de dynamiser le centre, en attirant des personnes de tout horizon, renforçant ainsi son rôle de lieu de rassemblement. La diversité des participant-es était d'ailleurs frappante.

En conclusion, je peux affirmer que le projet Disco a été un franc succès, tant sur le plan festif que sur le plan social. Il a permis de montrer que la musique et la danse peuvent agir en tant que leviers puissants pour rassembler les individus autour de valeurs et que l'on peut se réunir malgré nos différences.

## STATISTIQUES IP

Évaluation quantitative 2024	Totaux / Total
Le nombre de personnes fréquentant régulièrement les centres	1005
Nombre d'accueil libre	850
Nombre de mise à disposition des salles à des tiers	2337
Nombre de soutiens individuels et de groupes effectués	376
Nombre d'activités proposées par les CAS.	838
Nombre de Projet participatifs réalisés	64
Participation des CAS à des projets en collaboration avec d'autres instances en vue de la mise en place d'actions concrètes ou de réflexions stratégiques	135
Nombre de personnes qui profitent du travail et des structures CAS (Hors locations ponctuelles)	4550

### Responsable de secteur

Michael Schweizer

### Animatrices et animateurs socioculturel·les

Nikita Brasey, Benoît Beurret, Amandine Birbaum, Yann Bonneau, Rebecca Buehler, Valentin Coquoz, Charlie Demierre, Elie Dindamba, Manon Deiss, Larissa Hauser, Philippe Känel, Beni Ngonde, Basile Mulhauser, Anne Sager Pochon, Chancel Soki, Ludivine Speierer, Eloïse Zwahlen,

### Stagiaires

Stéphane Dutoit



## PRÉFORMATION PROFESSIONNELLE (PREFO)



### Mission du secteur

Soutenir les adolescent-es et les jeunes adultes par un accompagnement individualisé dans la réalisation de leur projet de formation professionnelle, ainsi que par la réflexion sur soi et des expériences concrètes dans le monde du travail et au sein d'autres projets

### Contexte du projet

Dans notre atelier de création et d'art, les jeunes ont la possibilité de développer leurs compétences de manière variée. Dans un environnement inspirant, ils peuvent exprimer leur créativité tout en réfléchissant à leur parcours de vie et aux enjeux qui les concernent. Cet espace offre un contexte d'apprentissage inédit, qui favorise non seulement l'expression artistique, mais aussi la réflexion personnelle et le développement de compétences transversales essentielles dans le monde du travail, telles que la gestion de projet, la communication ou encore l'autonomie.

Au printemps 2024, REPER a eu la chance de pouvoir organiser une exposition de trois semaines au restaurant Le Port. Ils ont identifié des sujets en lien avec leur situation actuelle — orientation professionnelle, loisirs, intégration, joies et défis — donnant naissance au titre fédérateur : « Play my game ».



### Témoignage d'Andrea Zumwald

Participante à la préformation professionnelle REPER, promotion 2023-2024

« Des jeux de l'esprit à la liberté créative : un regard personnel »

Andrea partage son expérience vécue dans l'atelier créatif animé par le coach Andreas. À cette occasion, elle a créé une sculpture intitulée Mindgames, réalisée en carton, fils crochetés et fil métallique, selon la technique du Low Poly Art.

Le plus grand défi pour elle a été de donner forme à ses idées et de choisir les bons matériaux pour concrétiser sa vision. Malgré des moments de doute et de frustration, elle est parvenue à créer une œuvre qui a largement dépassé ses attentes.

Au-delà du travail artistique, ce projet lui a apporté une nouvelle motivation dans sa recherche d'une place d'apprentissage et a ravivé ses passions personnelles, notamment pour la couture et la pâtisserie. Andrea souligne combien il est important de se donner du temps pour faire émerger des idées solides et créatives. Elle note également que la grande liberté laissée dans le projet a été à la fois une richesse et un défi, en rendant l'orientation parfois plus complexe.

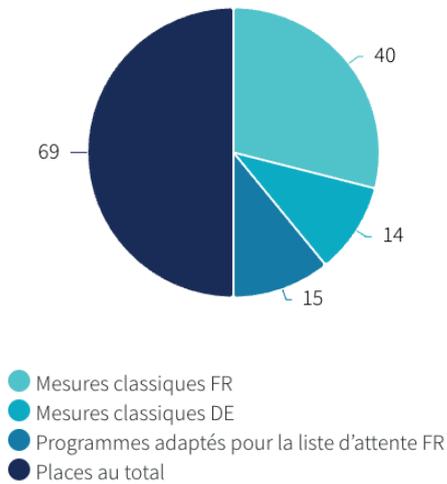
Cette expérience lui a permis d'approfondir sa connaissance d'elle-même et d'élargir sa perspective sur ses possibilités professionnelles.

« Nous sommes encore au tout début de notre vie professionnelle », précise-t-elle.

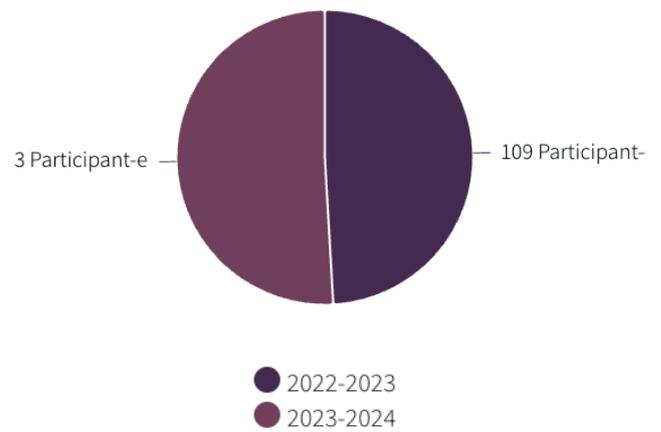
À travers des projets comme celui-ci, elle a appris à mieux se découvrir, à accueillir ses doutes — ces Mindgames — et à transformer l'afflux d'informations et d'émotions en moteur pour oser explorer de nouveaux chemins.

## STATISTIQUES PREFO

Nombre de places/année — années scolaire 2023-2024



Nombre de participant-es suivis pour une durée moyenne de 5-6 mois



### Responsable de secteur

Éric Constantin, Cornelia Roulet

### Assistantes administratives

Isabelle Pannatier, Julia Ruetsche

### Formatrices et formateur en techniques de recherche de formation

Emmanuelle Chevalier, Vincent Dougoud, Valbona Imami, Fanny Murith, Rachel Rudaz, Catherine Zosso, Marie-Eve Flueckiger, Denise Ruiz, Vanessa Moullet, Fanny Murith

### Formatrice et formateurs en pratique pré-professionnelle

Andreas Baechler, Marc Bucher, Alexandre Cuenat, Pascal Loutan, Pauline Varga

### Formatrices en connaissances scolaires

Claude Longchamp, Adriana Spiridon Perroud



## RESSOURCES & DÉVELOPPEMENT (RD)



### Mission du secteur

Soutenir le développement des compétences des jeunes dans leurs contextes scolaire, familial et personnel.

### Contexte du projet

Le programme de prévention Choice, proposé par le secteur Ressources & Développement, est adressé aux jeunes entre 12 et 17 ans. Il a pour mission le soutien au développement des compétences des jeunes dans leurs contextes scolaire, familial et personnel. Diego Maier, accompagnant psycho-socio-éducatif et dernier arrivé de l'équipe, témoigne de sa prise de poste.



### Témoignage de Diego Maier

#### Accompagnant psycho-socio-éducatif pour le programme Choice

Durant 23 ans, j'ai œuvré en tant qu'éducateur, puis comme responsable d'équipes au sein de foyers notamment. Au printemps 2023, j'ai débuté une nouvelle aventure professionnelle à REPER et ne savais pas exactement à quoi m'attendre. Ce nouveau contexte de travail et cette nouvelle fonction m'ont procuré beaucoup d'envie, mais aussi une certaine appréhension. Aujourd'hui, avec du recul, je peux dire que cette nouvelle expérience a été aussi enrichissante qu'inspirante.

Dès mes premiers jours, j'ai été touché par l'accueil chaleureux de ma nouvelle équipe, formée par deux précieuses collègues. Elles ont pris le temps de m'expliquer les rouages du programme Choice, leurs rôles respectifs et l'importance du travail de réseau dans notre mission. J'ai également été frappé par les échanges chaleureux et le respect qui se dégageaient dans les différents contacts avec mes nouveaux collègues que je croisais à Hans-Fries. J'ai rapidement compris que j'intégrais, non seulement un nouveau contexte de travail, mais aussi une joyeuse équipe de collègues réunies à REPER autour de valeurs humaines fortes.

Mes débuts n'ont pas été sans défis. Comprendre les enjeux complexes de nos actions, intégrer le concept du programme, tout en étant présent, disponible et à l'écoute des jeunes. Avec investissement et engagement, j'ai maintenu le cap. A aucun moment, je ne me suis senti seul face à une difficulté. Mes collègues se sont toujours montrés à l'écoute, soutenantes et leurs précieux éclairages m'ont permis, jour après jour, de renforcer ma confiance en mes capacités.

Ce qui m'a marqué dans ma nouvelle fonction, c'est l'équilibre entre autonomie et soutien. On m'a laissé expérimenter et façonner mon geste professionnel, toujours dans un cadre sécurisé. J'ai pu m'appuyer sur ma longue expérience du terrain, tout en me basant sur un concept de travail richement élaboré et rodé depuis de nombreuses années. Cette approche m'a permis de grandir rapidement dans mon rôle.

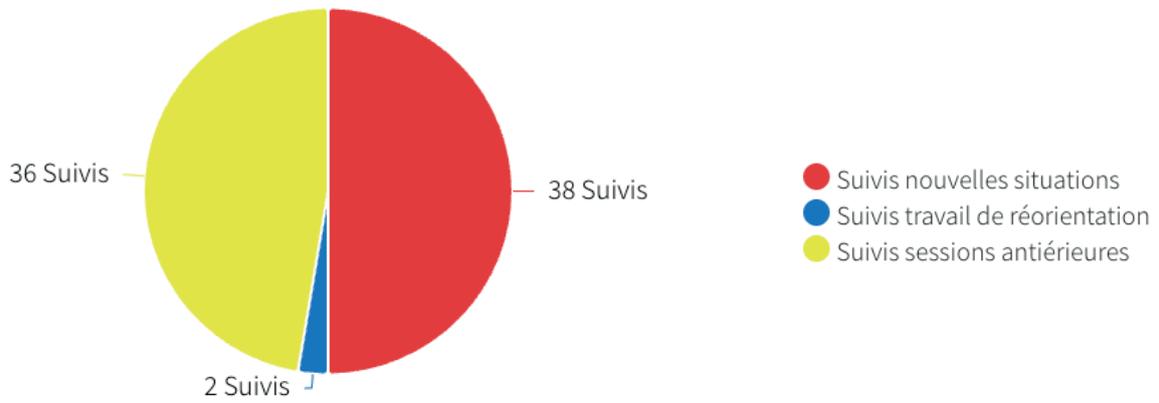
Avec le temps, j'ai développé une meilleure compréhension des besoins des jeunes inscrits au programme Choice et j'ai également pu saisir les enjeux propres à leur réseau. Cela me permet d'apporter un soutien adapté à chaque situation. Je me sens pleinement intégré à l'équipe et au concept du programme Choice, capable d'apporter aujourd'hui ma pierre à l'édifice.

Le plus motivant dans mon travail, c'est de voir que notre travail fait une vraie différence. Offrir un espace d'écoute et de soutien pour le-la jeune et son réseau, tout en favorisant le lien et les échanges, cela nous permet d'activer les forces et les compétences dans les différents contextes familiaux, sociaux, scolaires et de réhabiliter une projection vers un futur plus confortable.

## STATISTIQUES R&D

76 accompagnements ont été réalisés en 2024. Il s'agit de 40 nouvelles situations (38 + 2 réorientations) et 36 suivis de sessions antérieures.

### Statistiques globales des suivis



**Responsable de secteur**  
Marie-Christine Antoniazza

**Responsable Antenne Choice Fribourg**  
Diego Maier

**Responsable du suivi familial**  
Angélique Corminboeuf Genoud



# COMPTE

## Bilan consolidé 2024

<b>ACTIF</b>	<b>Année 2024</b>	<b>Année 2023</b>
<b>Actif circulant</b>		
Liquidités	2 477 654,90	2 145 416,95
Créances résultant de prestations de services	44 456,55	55 418,10
Autres créances à court terme	1 339,05	3 775,75
Actifs de régularisation	300 109,85	397 853,85
<b>Total actif circulant</b>	<b>2 823 560,35</b>	<b>2 602 464,65</b>
<b>Actif immobilisé</b>		
Immobilisations financières	21 536,75	21 438,55
Immobilisations corporelles meubles	6,00	6,00
<b>Total actif immobilisé</b>	<b>21 542,75</b>	<b>21 444,55</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>2 845 103,10</b>	<b>2 623 909,20</b>
<b>PASSIF</b>	<b>Année 2024</b>	<b>Année 2023</b>
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>		
Dettes résultant achat biens et prestations service	58 129,75	37 746,15
Autres dettes à court terme	44 515,10	48 573,75
Passifs de régularisation	1 147 485,30	1 129 967,80
<b>Total capitaux étrangers à court terme</b>	<b>1 250 130,15</b>	<b>1 216 287,70</b>
<b>Fonds</b>		
Fonds pour frais de déménagement	130 000,00	130 000,00
Fonds pour prestations	541 640,00	443 440,00
Fonds en faveur du personnel	23 631,45	18 724,30
<b>Total fonds</b>	<b>695 271,45</b>	<b>592 164,30</b>
<b>Capitaux propres</b>		
Capital propre Centre	603 379,04	646 600,31
Capital propre CAS	212 078,16	188 330,85
Résultat de l'exercice	84 244,30	-19 473,96
<b>Total capitaux propres</b>	<b>899 701,50</b>	<b>815 457,20</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>2 845 103,10</b>	<b>2 623 909,20</b>

## Pertes et profits — consolidé 2024

PRODUITS		Comptes 2024	Budget 2024	Différence B-C	Comptes 2023
Dons et Cotisations	0,20%	18 666,65	13 000,00	5 666,65	27 613,49
Produits de prestations	3,60%	273 450,50	156 500,00	116 950,50	231 313,10
Confédération	0,50%	38 786,00	67 000,00	-28 214,00	69 814,80
Don de la LORO cantonale	5,40%	405 000,00	405 000,00	0	320 000,00
Subvention cantonale SSP	19,40%	1 456 000,00	1 456 000,00	0	1 426 000,00
Subvention cantonale SEJ	5,90%	445 000,00	447 000,00	-2 000,00	445 000,00
Subvention cantonale SPE	25,80%	1 938 843,10	1 975 000,00	-36 156,90	1 837 340,70
Fonds cantonal de lutte contre la toxicomanie	0,00%	0	0	0	15 000,00
Fonds cantonal prévention jeu excessif	0,60%	48 000,00	48 000,00	0	48 000,00
Office de la circulation et de la navigation	0,50%	41 000,00	41 000,00	0	41 000,00
Subventions cantonales "projets spécifiques"	4,40%	333 506,15	290 750,00	42 756,15	219 612,00
Commune de Fribourg	23,60%	1 775 335,95	1 762 000,00	13 335,95	1 560 300,00
Commune de Villars-sur-Glâne	1,20%	87 900,00	87 900,00	0	80 000,00
Commune de Romont	1,70%	130 400,00	130 400,00	0	120 500,00
Commune d'Attalens	1,50%	110 000,00	90 000,00	20 000,00	83 700,00
Commune de Comrinboeuf	0,50%	35 000,00	35 000,00	0	35 000,00
Commune de Neyruz	0,50%	36 500,00	35 000,00	1 500,00	38 500,00
Commune de La Brillaz	0,20%	17 000,00	15 500,00	1 500,00	17 000,00
Association des communes de la Glâne	0,20%	13 200,00	12 600,00	600	12 500,00
Commune de Marly	1,00%	78 200,00	0	78 200,00	0
Fondation vaudoise contre l'alcoolisme	0,10%	9 900,00	9 900,00	0	9 900,00
RADIX Suisse romande	0,10%	9 000,00	10 000,00	-1 000,00	10 614,00
Swiss Olympic	0,50%	40 000,00	40 000,00	0	40 000,00
La Chaîne du Bonheur	0,60%	47 500,00	32 500,00	15 000,00	17 500,00
Fondation Arcanum	0,20%	12 500,00	12 500,00	0	25 000,00
Le Tremplin	0,20%	11 967,00	13 500,00	-1 533,00	12 602,20
Fondation May-Oui	0,20%	15 000,00	15 000,00	0	0
Autres produits	1,20%	92 100,10	20 000,00	72 100,10	206 804,01
<b>TOTAL PRODUITS</b>		<b>7 519 755,45</b>	<b>7 221 050,00</b>	<b>298 705,45</b>	<b>6 950 614,30</b>
<b>CHARGES</b>		<b>Comptes 2024</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Différence B-C</b>	<b>Comptes 2023</b>
Frais du personnel	82,90%	6 165 451,95	6 323 300,00	-157 848,05	5 947 002,27
Frais de projets	6,90%	516 454,55	354 650,00	161 804,55	309 424,19
Frais de véhicules	0,20%	17 138,21	18 800,00	-1 661,79	27 309,87
Locaux et aménagements	7,50%	560 753,10	522 000,00	38 753,10	493 275,87
Assurances	0,10%	5 337,70	7 450,00	-2 112,30	11 056,22
Frais administratifs	2,30%	170 375,64	188 751,00	-18 375,36	182 019,84
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>7 435 511,15</b>	<b>7 414 951,00</b>	<b>20 560,15</b>	<b>6 970 088,26</b>
<b>RESULTAT</b>		<b>84 244,30</b>	<b>-193 901,00</b>	<b>278 145,30</b>	<b>-19 473,96</b>

## Pertes et profits — Centre (RR-RD-IP) 2024

PRODUITS		Comptes 2024	Budget 2024	Différence B-C	Comptes 2023
Dons et Cotisations	0,50%	18 596,65	13 000,00	5 596,65	25 863,49
Produits de prestations	5,40%	210 405,50	105 000,00	105 405,50	169 626,05
Don de la LORO cantonale	10,40%	405 000,00	405 000,00	0	320 000,00
Subvention cantonale SSP	37,10%	1 441 000,00	1 441 000,00	0	1 411 000,00
Subvention cantonale SEJ	11,50%	445 000,00	447 000,00	-2 000,00	445 000,00
Fonds cantonal de lutte contre la toxicomanie	0,00%	0	0	0	15 000,00
Fonds cantonal prévention jeu excessif	1,20%	48 000,00	48 000,00	0	48 000,00
Office de la circulation et de la navigation	1,10%	41 000,00	41 000,00	0	41 000,00
Subventions cantonales "projets spécifiques"	6,90%	269 576,60	257 000,00	12 576,60	184 315,00
Commune de Fribourg	8,20%	318 725,95	306 000,00	12 725,95	195 000,00
Commune de Villars-sur-Glâne	2,30%	87 900,00	87 900,00	0	80 000,00
Commune de Romont	3,40%	130 400,00	130 400,00	0	120 500,00
Commune d'Attalens	2,80%	110 000,00	90 000,00	20 000,00	83 700,00
Commune de Cominboeuf	0,90%	35 000,00	35 000,00	0	35 000,00
Commune de Neyruz	0,90%	36 500,00	35 000,00	1 500,00	38 500,00
Commune de La Brillaz	0,40%	17 000,00	15 500,00	1 500,00	17 000,00
Association des communes de la Glâne	0,30%	13 200,00	12 600,00	600	12 500,00
Commune de Marly	2,00%	78 200,00	0	78 200,00	0
Fondation vaudoise contre l'alcoolisme	0,30%	9 900,00	9 900,00	0	9 900,00
RADIX Suisse romande	0,20%	9 000,00	10 000,00	-1 000,00	10 614,00
Swiss Olympic	1,00%	40 000,00	40 000,00	0	40 000,00
Fondation Arcanum	0,30%	12 500,00	12 500,00	0	25 000,00
Le Tremplin	0,30%	11 967,00	13 500,00	-1 533,00	12 602,20
Fondation May-Oui	0,40%	15 000,00	15 000,00	0	0
Autres produits	2,00%	77 724,95	12 000,00	65 724,95	182 904,11
<b>TOTAL PRODUITS</b>		<b>3 881 596,65</b>	<b>3 582 300,00</b>	<b>299 296,65</b>	<b>3 523 024,85</b>
CHARGES		Comptes 2024	Budget 2024	Différence B-C	Comptes 2023
Frais du personnel	82,40%	3 182 074,97	3 242 700,00	-60 625,03	3 105 217,38
Frais de projets	10,00%	386 220,19	229 900,00	156 320,19	191 779,35
Frais de véhicules	0,00%	278,05	0	278,05	666,07
Locaux et aménagements	5,10%	195 976,56	177 000,00	18 976,56	174 093,82
Assurances	0,10%	2 677,70	2 500,00	177,7	6 250,86
Frais administratifs	2,40%	94 296,53	101 601,00	-7 304,47	88 238,54
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>3 861 524,00</b>	<b>3 753 701,00</b>	<b>107 823,00</b>	<b>3 566 246,02</b>
RESULTAT		20 072,65	-171 401,00	191 473,65	-43 221,17

## Pertes et profits — CAS 2024

<b>PRODUITS</b>		<b>Comptes 2024</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Différence B-C</b>	<b>Comptes 2023</b>
Dons	0,00%	70	0	70	1750,00
Produits de prestations	3,50%	56810,00	46500,00	10310,00	56017,05
Service de la santé publique	0,90%	15000,00	15000,00	0	15000,00
Subventions cantonales – projets spécifiques	2,80%	45929,55	33750,00	12179,55	35297,00
Commune de Fribourg	89,50%	1456610,00	1456000,00	610	1365300,00
La Chaîne du Bonheur	2,90%	47500,00	32500,00	15000,00	17500,00
Autres produits	0,40%	5788,25	8000,00	-2211,75	22565,90
<b>TOTAL PRODUITS</b>		<b>1627707,80</b>	<b>1591750,00</b>	<b>35957,80</b>	<b>1513429,95</b>
<b>CHARGES</b>		<b>Comptes 2024</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Différence B-C</b>	<b>Comptes 2023</b>
Frais du personnel	85,60%	1337745,90	1439600,00	-101854,10	1318012,59
Frais d'animation socioculturelle	7,40%	115410,12	98250,00	17160,12	102572,14
Frais de véhicules	0,70%	11607,96	14000,00	-2392,04	12376,50
Locaux et aménagements	4,20%	66338,69	26000,00	40338,69	19041,80
Assurances	0,10%	1330,00	2450,00	-1120,00	2427,68
Frais administratifs	2,00%	31103,48	33950,00	-2846,52	35252,03
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>1563536,15</b>	<b>1614250,00</b>	<b>-50713,85</b>	<b>1489682,74</b>
<b>RESULTAT</b>		<b>64171,65</b>	<b>-22500,00</b>	<b>86671,65</b>	<b>23747,21</b>

## Pertes et profits — PREFO 2024

<b>PRODUITS</b>		<b>Comptes 2024</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Différence B-C</b>	<b>Comptes 2023</b>
Produits de prestations	0,30%	6 235,00	5 000,00	1 235,00	5 670,00
Confédération	1,90%	38 786,00	67 000,00	-28 214,00	69 814,80
Service public de l'emploi	96,40%	1 938 843,10	1 975 000,00	-36 156,90	1 837 340,70
Subventions cantonales – projets spécifiques	0,90%	18 000,00	0	18 000,00	0
Autres produits	0,40%	8 586,90	0	8 586,90	1 334,00
<b>TOTAL PRODUITS</b>		<b>2 010 451,00</b>	<b>2 047 000,00</b>	<b>-36 549,00</b>	<b>1 914 159,50</b>
<b>CHARGES</b>		<b>Comptes 2024</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Différence B-C</b>	<b>Comptes 2023</b>
Frais du personnel	81,90%	1 645 631,08	1 641 000,00	4 631,08	1 523 772,30
Prestations aux participants	0,70%	14 824,24	26 500,00	-11 675,76	15 072,70
Frais de véhicules	0,30%	5 252,20	4 800,00	452,2	14 267,30
Locaux et aménagements	14,80%	298 437,85	319 000,00	-20 562,15	300 140,25
Assurances	0,10%	1 330,00	2 500,00	-1 170,00	2 377,68
Frais administratifs	2,20%	44 975,63	53 200,00	-8 224,37	58 529,27
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>2 010 451,00</b>	<b>2 047 000,00</b>	<b>-36 549,00</b>	<b>1 914 159,50</b>
RESULTAT		0	0	0	0



## CONTACT



### Contact général

**Association REPER**  
Rue Hans-Fries 11  
CH 1700 Fribourg

026 322 29 01  
info@reper-fr.ch

### Nous soutenir

Nous avons besoin de votre soutien pour développer nos projets de prévention et de promotion de la santé auprès des jeunes, de leurs parents et des collectivités publiques dans le canton de Fribourg

Rejoignez nous en tant que membre ou pensez à nous pour vos dons, legs et successions!



CCP: 17-9115-0  
IBAN: CH35 0900 0000 1700 9115 0

En contribuant au financement de nos projets, vous permettez à REPER de poursuivre son engagement en développant des prestations dans les domaines suivants:

- **prévention et promotion de la santé**
- **insertion socioprofessionnelle**
- **action communautaire et citoyenneté**
- **développement durable**
- **échanges intergénérationnels**
- **dignité et lutte contre la précarité**