

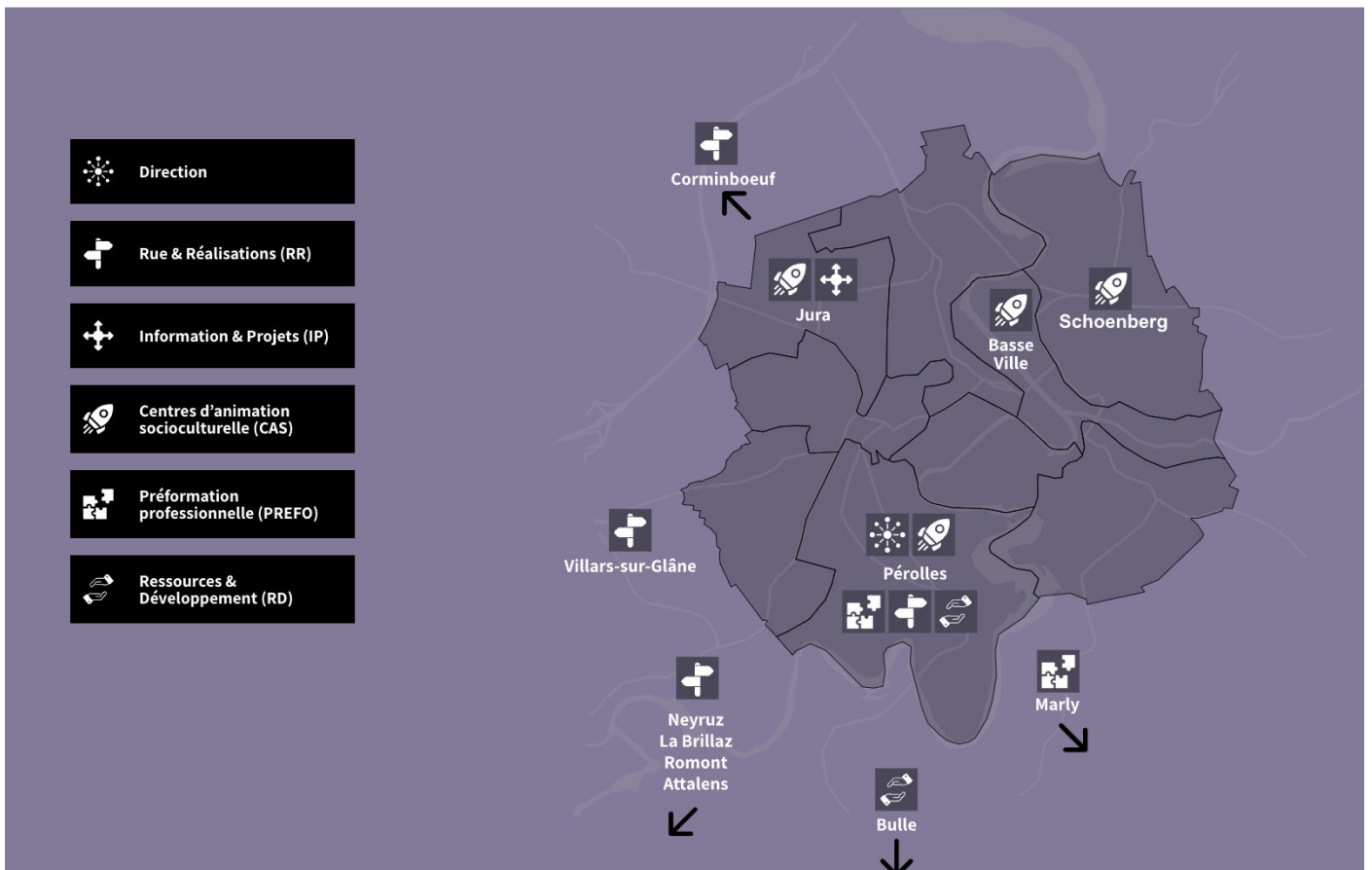


# RAPPORT ANNUEL 2025

## Association REPER

Reconnue association d'utilité publique, REPER a pour mission la promotion de la santé et la prévention des dépendances et des situations à risque. Elle s'adresse à un large public, tout en privilégiant son action auprès des jeunes.

La sensibilisation et la formation des professionnel·les, l'animation socioculturelle, le travail social et le travail social de rue, l'insertion socioprofessionnelle et les suivis individuel et familial sont autant de domaines de compétences pour parvenir à la réalisation de sa mission.



# Sommaire

---

<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	<b>3</b>
<b>MOT DE LA DIRECTRICE</b>	<b>4</b>
<b>ORGANIGRAMME ET COMITÉ</b>	<b>5</b>
<b>L'ASSOCIATION REPER</b>	<b>6</b>
<b>RUE &amp; RÉALISATIONS (RR)</b>	<b>8</b>
<b>INFORMATION &amp; PROJETS (IP)</b>	<b>10</b>
<b>CENTRES D'ANIMATION SOCIOCULTURELLE (CAS)</b>	<b>12</b>
<b>PRÉFORMATION PROFESSIONNELLE (PREFO)</b>	<b>14</b>
<b>RESSOURCES &amp; DÉVELOPPEMENT (RD)</b>	<b>16</b>
<b>COMPTE</b>	<b>18</b>
<b>CONTACT</b>	<b>23</b>

---



## MOT DU PRÉSIDENT



**Markus Baumer**  
Président

### **Le changement est une réalité universelle et inévitable**

il traverse nos existences et nous confronte à ce que nous sommes profondément. Depuis toujours, les philosophes ont cherché à en saisir la nature et à apprendre à l'accueillir. Héraclite voyait le monde comme un flux incessant, en perpétuelle transformation, tandis que Parménide défendait l'idée d'un ordre immuable et d'une unité fondamentale. Plus tard, Jean-Paul Sartre a rappelé que la liberté implique la responsabilité : face au changement, nos choix nous engagent et redessinent notre existence. Ces réflexions, toujours actuelles, éclairent nos propres évolutions, qu'elles soient personnelles ou professionnelles.

Notre association est née en 2006 de la fusion de deux organismes existants, avec l'ambition de renforcer la prévention et la santé publique dans le canton de Fribourg. Investie de mandats officiels des collectivités publiques, elle a placé au cœur de son action la jeunesse. Déjà, il y a vingt ans, l'union entre Release et la Lifat témoignait de notre volonté d'évoluer vers des modèles plus efficaces, plus cohérents et plus proches des jeunes, dont l'avenir nous tient profondément à cœur. Je dis souvent : « Quand on a peur du changement, on a la peur... et le changement. »

À la lecture de ce rapport, vous constaterez que REPER n'a jamais craint d'évoluer. Dans une époque où tout se transforme rapidement et en permanence, cette capacité d'adaptation fait de nous un acteur agile et réactif. Nous avons toujours choisi d'embrasser le changement, d'en faire une force, et de nous appuyer sur lui pour progresser. Ce rapport dresse ainsi un panorama complet des activités menées par nos équipes en faveur des jeunes et de l'ensemble de la communauté fribourgeoise.



## MOT DE LA DIRECTRICE



**BEATRICE KAESER**  
Directrice

### 2006–2026: un parcours façonné par l’histoire, les rencontres et l’engagement

L’association REPER, telle que nous la connaissons aujourd’hui, est le résultat d’un riche parcours, fait d’histoire(s), de rencontres et d’engagements. Sa création, le 4 avril 2006, est née de la fusion entre la LIFAT (Ligue fribourgeoise pour la prévention de l’alcoolisme et d’autres toxicomanies) et RELAESE. En 2010, les centres socioculturels de la Ville de Fribourg ont rejoint l’aventure, suivis en 2015 par la “Suchtpräventionsstelle”, puis en 2018 par la fondation “Jobstarter”.

Depuis, REPER évolue sans cesse. Les différents secteurs en témoignent : les changements s’ancrent avant tout dans l’évolution des besoins. Ceux-ci façonnent nos prestations, lesquelles contribuent à leur tour, à faire grandir et adapter notre organisation.

L’année écoulée n’a pas fait exception. L’annonce de la perte du mandat de notre secteur “Préfo”, à la suite d’une adaptation du dispositif répondant à l’évolution des besoins, nous a profondément touchés. D’une part, parce que nous devons renoncer à une prestation en laquelle nous croyons sincèrement, et d’autre part, parce que nous voyons et verrons partir des collègues compétent-es, investi-es et, pour certain-es, présent-es depuis de nombreuses années. Leur contribution a marqué REPER, tant sur le plan professionnel qu’humain. Cette situation nous attriste.

Nous exprimons toute notre solidarité aux collaboratrices et collaborateurs concernés et les remercions chaleureusement. Malgré ce contexte difficile, ils-elles continuent d’accompagner les jeunes qui leur sont confiés avec un engagement et un professionnalisme remarquables. Cet investissement force le respect.









À elles, à eux, ainsi qu’à toutes celles et ceux qui poursuivent leur travail parfois dans des conditions exigeantes – qu’elles soient professionnelles ou personnelles –, j’adresse ma profonde reconnaissance. Chaque jour, vous vous engagez avec conviction auprès de notre public cible. C’est avec une grande estime que je constate combien nos valeurs nous guident et combien vous placez la responsabilité, la qualité et le dévouement au cœur de votre action.

Le changement fait partie de notre réalité – parfois choisi, parfois imposé. Pour accomplir notre mission, il nous appartient de rester ouverts, flexibles et confiants. Il est tout aussi essentiel de ne pas perdre de vue nos valeurs et les raisons de notre engagement, de les porter et de les défendre – en particulier dans un monde où les repères et cadres de référence d’autrefois tendent à s’effacer, et où la loi du plus fort gagne du terrain.

Il est également fondamental de préserver ce qui nous unit : nos valeurs, le sens de notre engagement et notre attention aux personnes que nous accompagnons – d’autant plus dans un contexte où les repères et les cadres évoluent rapidement.

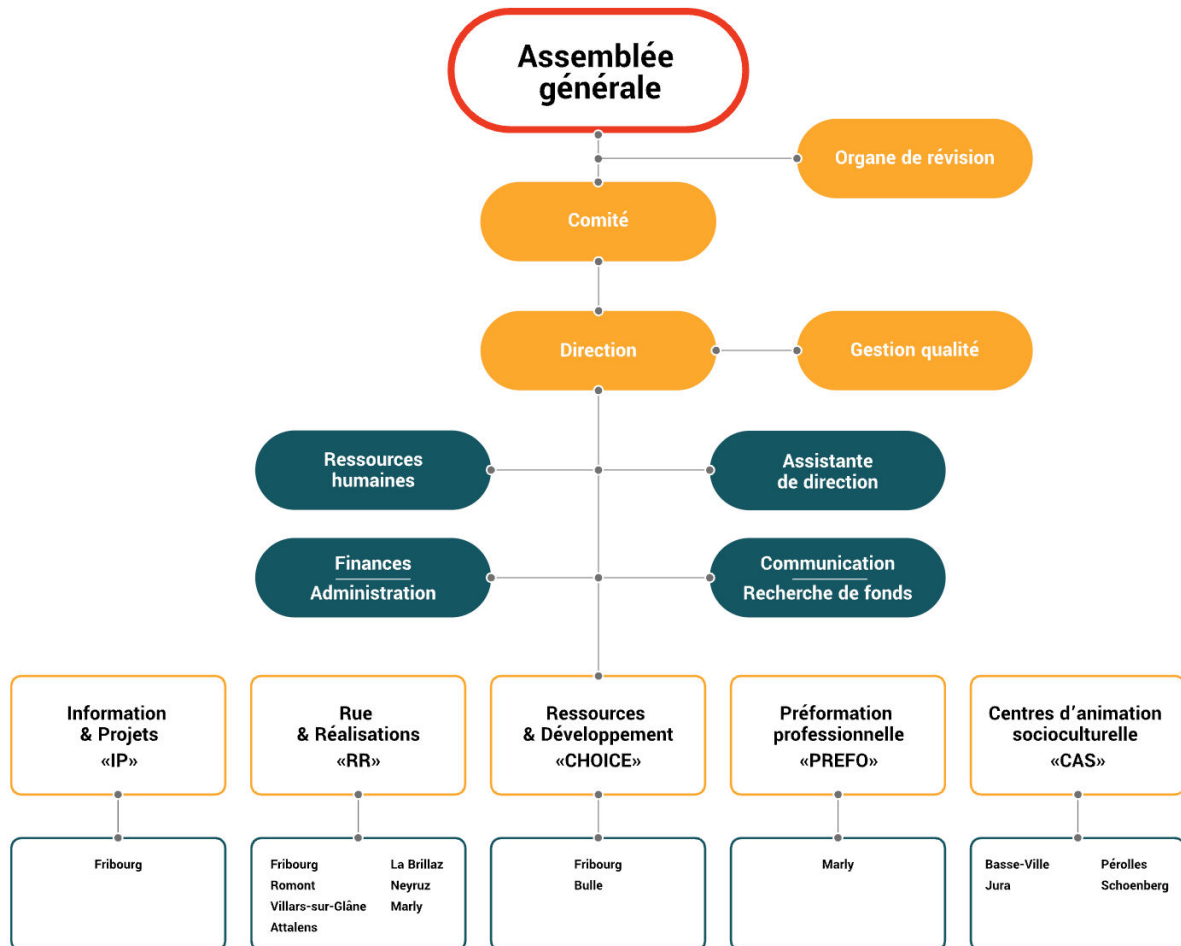
Poursuivons donc notre chemin, ensemble, avec professionnalisme, solidarité et humanité. Soyons un point de repère dans un monde en transformation.

## L’ÉQUIPE

 <p>MADAME <b>Béatrice Kaeser</b> Directrice</p>	 <p>MADAME <b>Marie-Noëlle Bugnon</b> Assistante de Direction</p>	 <p>MADAME <b>Patricia Mettraux</b> Responsable de finances &amp; administration</p>	 <p>MADAME <b>Céline Horii</b> Assistante Finances &amp; RH</p>
 <p>MADAME <b>Adriana Cilidonio</b> Responsable RH</p>	 <p>MONSIEUR <b>Léo Richard</b> Apprenti employé de commerce</p>	 <p>MADAME <b>Celsa Hughes</b> Chargée de communication &amp; fundraising</p>	 <p>MONSIEUR <b>Johann Roulin</b> Stagiaire</p>



# ORGANIGRAMME ET COMITÉ



**Markus Baumer**  
Président



**Béatrice Kaeser**  
Directrice



**Patricia Mettraux**  
Responsable de finances & administration



**Catherine Dorthe**  
Représentante du personnel



**Caroline Reynaud**  
Vice-Présidente



**Nathalie Déchanaz**  
Membre



**Xavier Ganoiz**  
Membre



**Rudolf Merkle**  
Membre



**Eliane Aebischer**  
Membre



# L'ASSOCIATION REPER

Reconnue association d'utilité publique et mandatée par l'Etat et différentes communes fribourgeoises, REPER a pour buts de contribuer à la promotion de la santé et développer toutes mesures utiles à la prévention des dépendances et des situations à risques. Elle s'adresse à un large public, tout en privilégiant son action auprès des jeunes.

Face aux contraintes socio-économiques, aux pressions publicitaires et à l'évolution des modes et des comportements, REPER cultive à la fois une attitude critique et constructive. L'association participe au débat public, sensibilise les autorités politiques et collabore avec les médias. Elle demeure libre de toute attache politique ou confessionnelle.

REPER déploie sa mission, au sein de ses secteurs d'activités, de la manière suivante :

- **Sensibilisation et formation des professionnel·les**
- **Animation socioculturelle**
- **Travail social et travail social de rue**
- **Insertion socioprofessionnelle**
- **Suivis individuel et familial**

## Historique, organisation et qualité

REPER a été créée en 2006, suite à la fusion de la LIFAT et de RELEASE, fondés respectivement en 1956 et 1972. A l'heure actuelle, outre sa direction, l'association compte 5 secteurs d'activités :

- **Information & Projets (IP)**
- **Rue & Réalisations (RR)**
- **Centres d'animation socioculturelle (CAS)**
- **Préformation professionnelle (PREFO)**
- **Ressources & Développement (CHOICE)**

Mandatée par le Conseil d'Etat du canton de Fribourg, REPER bénéficie du soutien financier de la ville et du canton, ainsi que de plusieurs communes et fondations.

REPER est libre de toute attache politique ou confessionnelle et est doublement certifiée: Iso9001, QuaTheDA:2020.



En termes de politique qualité toujours, la direction de REPER déclare et s'engage sur **six objectifs fondamentaux**.

## Identité et valeurs

En réponse aux risques que présentent certains comportements, contextes et consommations, REPER s'emploie à promouvoir le bien-être et une vie sociale harmonieuse pour chacun. Suivant une philosophie humaniste, l'association contribue à développer l'estime et l'affirmation de soi, l'intégration et l'épanouissement de chaque personne et groupe. La dignité, le respect de la liberté, de la différence et du droit de la personne humaine à l'éducation et à la santé constituent la base fondamentale de notre travail.

**Six groupes de valeurs** sous-tendent l'entier des prestations et du climat de travail de REPER :

- **authenticité**
- **collaboration**
- **conscience professionnelle**
- **ouverture d'esprit**
- **respect**
- **bienveillance**

S'inspirant de plusieurs autres chartes unanimement reconnues, REPER a élaboré sa propre charte institutionnelle.

## INFOS RH

En une année, REPER c'est:

77 Collaboratrices et collaborateurs, dont

**3**

Etudiant.s HES-TS

**1**

stagiaire MP3+1

**51,5**

EPT

**49**

Femmes

**28**

Hommes

**5**

Départs

**7**

Nouvelles personnes

## LES NOUVEAUX VISAGES DE REPER SONT



MONSIEUR

**Johann Roulin**

Stagiaire



MADAME

**Isia Panchaud**

Animatrice socioculturelle au CAS Pérolles



MADAME

**Jasmine Balmer**

Assistante administrative



MADAME

**Carine Valnet**

Coach en insertion professionnelle



MADAME

**Delphine Richoz**

Coach en insertion professionnelle



MONSIEUR

**Alexandre Chevalier**

Jobcoach



MADAME

**Muriel Chatagny-Collaud**

Collaboratrice administrative

Mesdames Jade Mory, responsable Communication & Fundraising, Fanny Murith, Coach en insertion professionnelle, Marie-Eve Flückiger, Coach en insertion professionnelle, Vanessa Moullet, coach en insertion professionnelle ainsi que Messieurs Valentin Coquoz, animateur socio-culturel et Marc Bucher, Coach en insertion professionnelle ont quitté l'association durant l'année 2025 pour relever de nouveaux défis professionnels.

Un grand merci pour leur travail !

REPER félicite Monsieur Léo Richard pour l'obtention de son CFC d'employé de commerce.



## RUE & RÉALISATION (RR)



### Mission du secteur

Accueillir et aller vers les jeunes de 10 à 30 ans pour développer une relation de confiance et répondre à leurs besoins et demandes



### Rapport annuel 2025 – Secteur Rue et Réalisations

Adrien Oesch, responsable de secteur

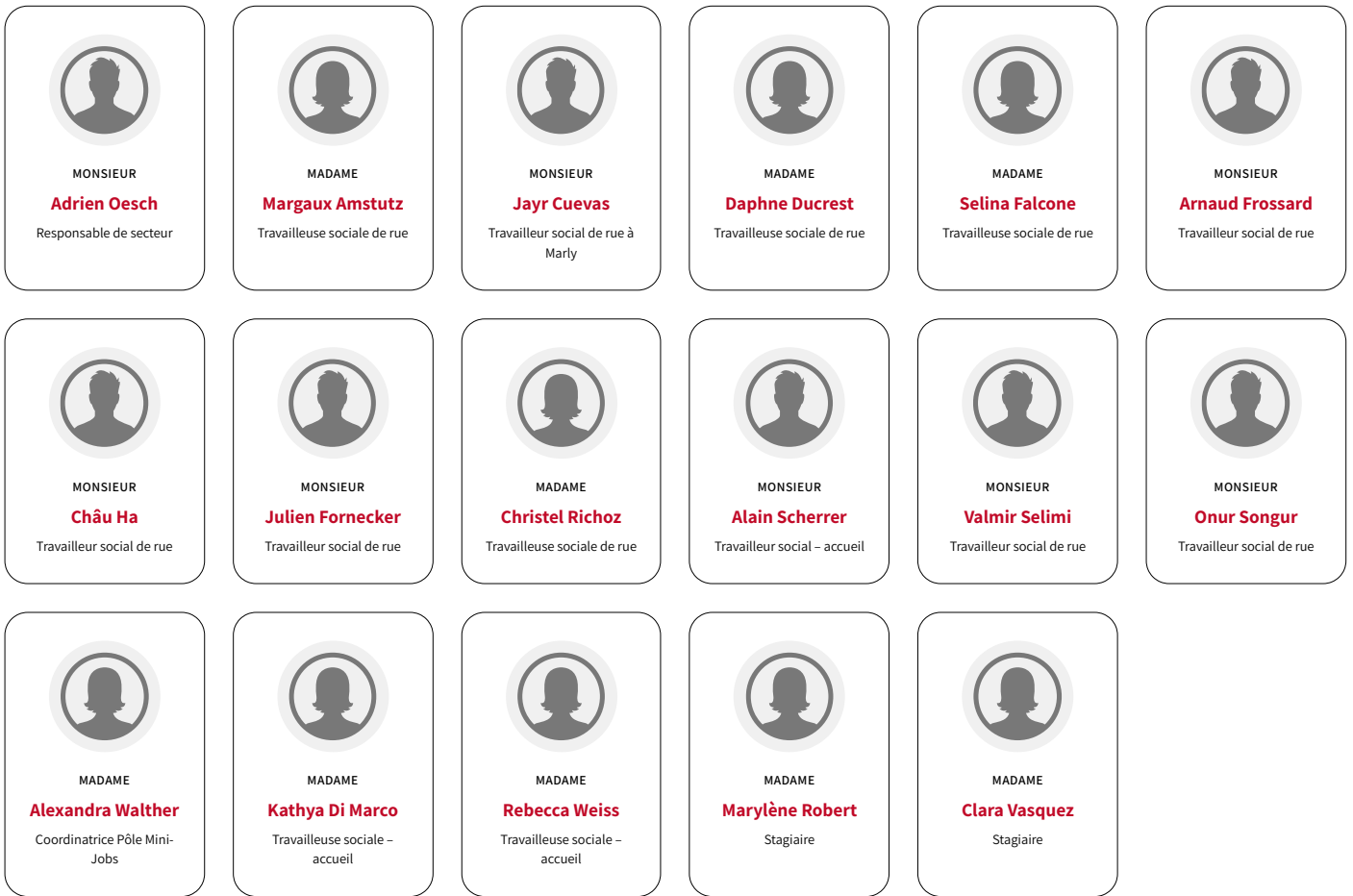
REPER a 20 ans, mais REPER n'est pas parti de zéro. Le secteur Rue & Réalisations (RR) non plus, puisqu'il est l'émanation du Release, créé en 1972, qui a fusionné avec la Ligue fribourgeoise de prévention de l'alcoolisme et des autres toxicomanies (LIFAT) pour former REPER en 2006. Ainsi, RR se base dès ses débuts sur des concepts, des expériences et des savoir-faire solides et éprouvés, qui ont été affinés au fil des années. C'est aussi une histoire de personnes, qui ont façonné cet héritage en mouvement, des étudiants à l'origine, des permanent-es, puis un directeur, des responsables de secteur, et bien d'autres collègues qui ont amené et amènent encore leur pierre à l'édifice de cette historicité.

Mais avec les années, l'instituant n'a-t-il pas pris le pas sur l'institué ? Formé de six professionnel-les au moment de la fusion, RR en compte 15 aujourd'hui. Mandaté par le canton et 7 communes, RR est bien loin de la volonté d'autonomie du Release des premières années et de son renoncement à toute dépendance à une subvention d'Etat.

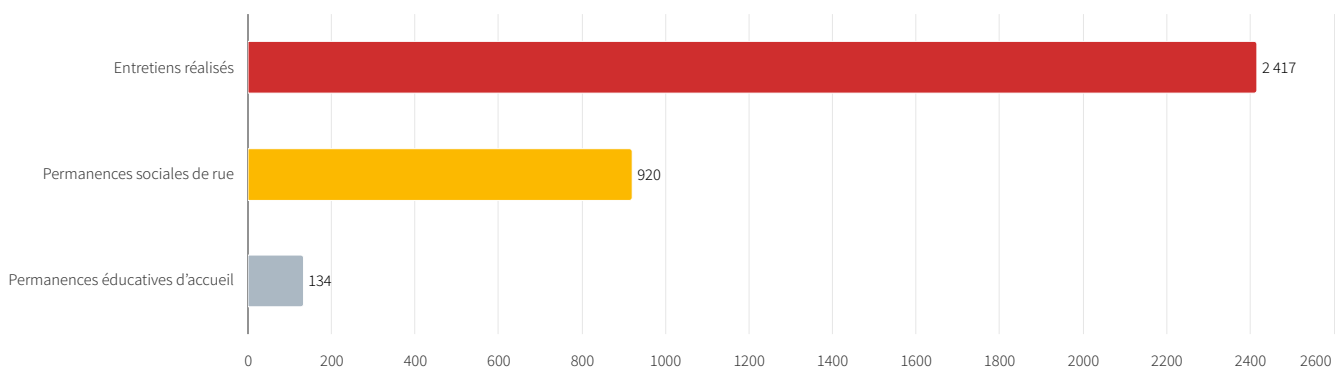
Pourtant, malgré cette évolution, RR est resté fidèle aux principes de base et à la démarche qui constitue son ADN, celle d'aller vers et d'accueillir les jeunes de manière inconditionnelle. Toujours doté de deux pôles, la permanence éducative d'accueil et le travail social de rue, RR se caractérise encore aujourd'hui par une intervention « bas seuil » et sur mesure, au plus près des besoins de son public-cible. Ce secteur est aussi parvenu à maintenir vivante la capacité d'adaptation aux nouveaux contextes dans lesquels il s'aventure et à rester animé par une force d'innovation face aux nouveaux défis qui se présentent à lui. Pour ne citer que quelques exemples : Festi Grand-Places, Plateformes Jeunesse, Pôle Mini-Jobs, Espaces Jeunes, Chaises Longues, As de Cœur, Expertises Jeunesse, ...etc. Ces réalisations et plus largement, le développement de RR, n'auraient pas été possibles sans son intégration dans REPER, du fait de la visibilité qu'elle lui offre et de la complémentarité des secteurs qui la compose, mais aussi grâce à la reconnaissance dont jouit cette institution dans le canton de Fribourg, au niveau politique notamment.

Sans tomber dans l'autocongratulation, ce coup d'œil dans le rétroviseur est important, car il permet de se rappeler dans quel terreau s'enracinent nos actions déployées au quotidien et de continuer à œuvrer dans l'esprit qui a mené à la création du Release il y a 53 ans, et de REPER il y a 20 ans.

## L'équipe



**En 2025, RR a réalisé 2'417 entretiens, 920 permanences sociales de rue et 134 permanences éducatives d'accueil.**  
**Au total, 414 jeunes et 44 familles ont été accompagnés**





## INFORMATION & PROJETS (IP)



### Mission du secteur

Soutenir les personnes et groupes en lien avec la jeunesse dans leur rôle éducatif, de repérage des situations problématiques et de mise en place d'un environnement favorable à la santé



### 20 ans d'évolution au service de la promotion de la santé et de la prévention

Anne-France Guillaume, Chargée de prévention à IP

Le secteur Information & Projets (IP) de REPER s'inscrit dans une histoire de plus de vingt ans, marquée par l'adaptation, la mutualisation des compétences et l'évolution constante des pratiques de prévention, en étroite complémentarité avec les autres secteurs de l'institution. Créé en 2006 à la suite de la fusion de la LIFAT et de RELEASE, ayant donné naissance à REPER, le secteur Information & Projets a pour mission de contribuer à la cohérence et à l'efficacité des actions cantonales de promotion de la santé et de prévention. Il développe, coordonne et soutient des projets et des outils, en lien avec les mandats confiés par l'État et les besoins des acteur·rices du terrain.

Les missions du secteur s'articulent autour de trois axes complémentaires – information, formation et accompagnement de projets – et s'adaptent à différents milieux d'action (institutionnel, enseignement, festif, sportif et collectivités). Depuis 2015, l'intégration de la Suchtpräventionsstelle au sein de REPER a permis de renforcer le champ d'action du secteur IP, qui propose désormais une offre de prévention et de promotion de la santé également en allemand, à destination des publics germanophones du canton de Fribourg.

#### Un secteur en constante évolution face aux besoins du terrain

Fort de plus d'une dizaine d'années d'expérience dans sa configuration actuelle, le secteur Information & Projets a progressivement consolidé sa reconnaissance auprès des partenaires de terrain. Initialement centré sur la prévention des consommations, en particulier liées à l'alcool puis au cannabis, il a élargi son champ d'intervention afin de répondre plus finement aux enjeux actuels de santé publique. Les projets et actions menés accordent aujourd'hui une attention particulière aux usages numériques et aux écrans, ainsi qu'à la santé mentale de la jeunesse fribourgeoise.

À travers des projets structurants tels que *smartway* et *gouvernail*, le recours à des méthodes de prévention reconnues – dont la méthode de la préoccupation partagée (MPP) – ainsi qu'une collaboration étroite avec les multiplicateur·rices, le secteur s'attache à développer une prévention au plus proche des réalités du terrain. Dans cette dynamique, la promotion de la santé mentale tend à s'affirmer comme un axe transversal des prestations de REPER, aux côtés d'autres champs d'action importants, tels que la prévention de la violence et des abus, notamment dans le milieu sportif.

Projet phare du secteur IP, le label *smart event* fêtera prochainement ses dix ans. Son évolution montre que le développement d'une collaboration étroite avec les partenaires de terrain et les autorités locales, notamment par le biais d'échanges réguliers avec les organisateurs, les groupes de travail dédiés et une coordination continue avec la police, les préfectures et la Ville de Fribourg, permet d'assurer une adéquation constante avec les besoins identifiés. La pérennité du soutien aux manifestations et aux établissements publics repose sur des ressources suffisantes, sur un engagement renforcé et harmonisé des préfectures dans la démarche *smart event*.

Dans un contexte en évolution, le secteur Information & Projets continue d'adapter ses actions de prévention en lien avec les pratiques professionnelles et grâce à des collaborations durables.













Liens utiles : [digiharmo.ch](https://digiharmo.ch) / [gouvernail.ch](https://gouvernail.ch) / [smartevent.info](https://smartevent.info) »

## Témoignage de Coline Maradan

Responsable accès, billetterie et prévention – Festival Les Georges

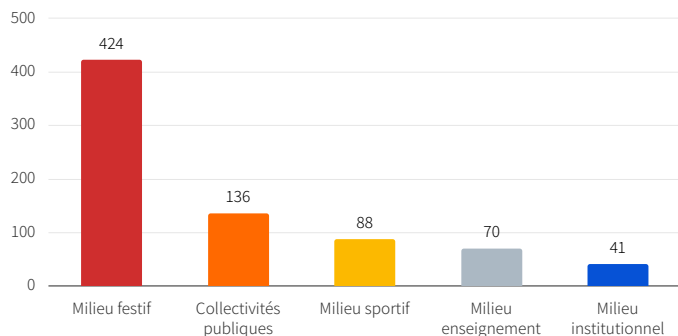
« En tant qu'organisateur d'événements, travailler avec smart event a vraiment été un plus pour nos projets. Leur accompagnement est à la fois bienveillant et constructif, ce qui rend la collaboration simple et agréable. Grâce à des outils concrets, le label nous aide à mettre en place des actions de prévention efficaces et cohérentes, tout en facilitant l'organisation de notre manifestation. Leur engagement pour le bien-être du public et des équipes, ainsi que pour des événements plus durables, correspond à nos valeurs. »

## L'équipe

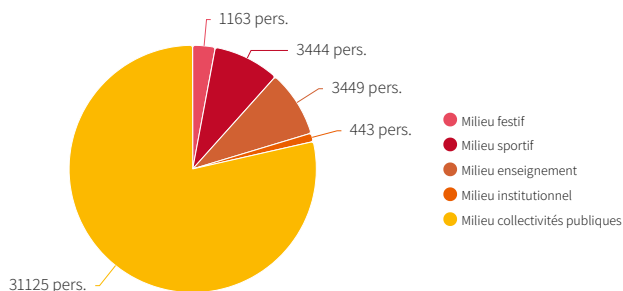
 <p>MADAME <b>Fanny Hermann</b> Responsable de secteur</p>	 <p>MONSIEUR <b>Antoine Bays</b> Chargé de prévention</p>	 <p>MONSIEUR <b>Fabien Boissieux</b> Chargé de prévention</p>	 <p>MONSIEUR <b>Thierry Bugnard</b> Chargé de prévention</p>	 <p>MADAME <b>Catherine Dorthe</b> Chargée de prévention</p>	 <p>MADAME <b>Carole Folly</b> Collaboratrice administrative</p>
 <p>MADAME <b>Marina Fusco</b> Collaboratrice administrative</p>	 <p>MADAME <b>Anne-France Guillaume</b> Chargée de prévention</p>	 <p>MADAME <b>Myrta Isenschmid</b> Chargée de prévention</p>	 <p>MADAME <b>Valérie Lehmann</b> Chargée de prévention</p>	 <p>MADAME <b>Monika Rüfenacht</b> Chargée de prévention</p>	 <p>MADAME <b>Muriel Chatagny-Collaud</b> Collaboratrice administrative</p>

## Statistiques quantitatives 2025 IP

Nombre d'actions de prévention par milieu



Nombre de personnes atteintes par milieu





# CENTRES D'ANIMATION SOCIOCULTURELLE (CAS)



## Mission du secteur

Accueillir la jeunesse et soutenir la population pour favoriser la vie dans les quartiers



## 20 ans REPER, c'est 50 ans d'animation socioculturelle en ville de Fribourg

Michael Schweizer, responsable des centres d'animation socioculturelle

Comme souvent, sous l'impulsion de bénévoles, l'animation socioculturelle s'est développée en ville de Fribourg en s'appuyant sur des ressources publiques et une volonté politique afin d'offrir du lien, des compétences, des espaces, des informations, du soutien, des formations, des activités et de l'accueil dans les quartiers.

En 20 ans, les CAS (centres d'animation socioculturelle) se sont fortement développés.

Quatre nouvelles structures ont vu le jour.

Un nouveau centre à Pérolles, deux jardins partagés au Schoenberg et au Jura, ainsi qu'un local autogéré au Schoenberg sont venus compléter l'offre.

### Un mandat intergénérationnel

Il y a 20 ans, le mandat des CAS était essentiellement dirigé vers une population d'enfants et de jeunes. Mais travailler avec des enfants et des jeunes, c'est aussi être en lien avec leurs réseaux : famille, école, amis et leur contexte de vie : quartier, ville, associations.

En 20 ans, avec l'énergie du bon sens et le développement de la politique communale de la cohésion sociale, l'action des centres s'est étoffée vers une mission englobant la complexité des vécus de tout espace de vie. Mandat senior, mandat de soutien et d'information aux familles et aux adultes, développement de lieux de rencontres intergénérationnels.

### Une évolution des enjeux

En 20 ans, les enjeux sociaux qui modèlent notre vivre-ensemble ont été un fort vecteur de diversification de notre action.

Densification urbaine, développement durable, précarité, individualisme, violence, besoin de lien, insertion professionnelle, accès à la santé, citoyenneté, lien au corps, lien à la terre et au vivant, réalités divergentes, réalités virtuelles...etc.

### Un développement des équipes

Autant d'enjeux, distants et proches, qui nous touchent directement dans notre développement et qui ont enrichi, diversifié et complexifié le travail des CAS.

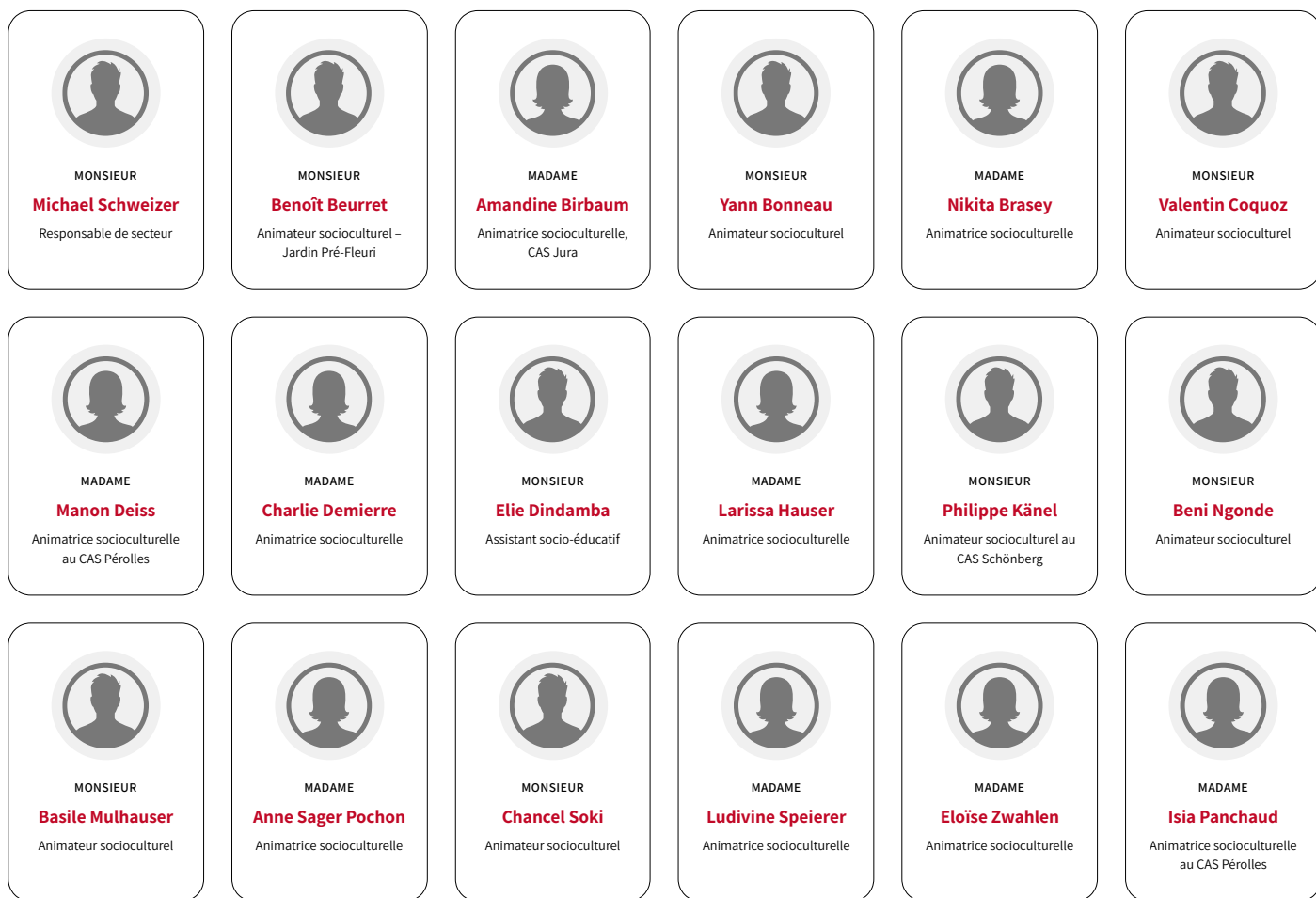
Le développement des lieux et des enjeux a nécessité, un développement des ressources humaines : 9 collaboratrices et collaborateurs il y a 20 ans, 16 aujourd'hui.

Plus de ressources humaines, c'est aussi une plus grande variété des savoirs et du savoir-faire. Urbanisme, santé participative, gestion des locaux, jardinage, culture, sport, discrimination, gestion de groupes, accompagnements individuels, besoins spécifiques, gestion de projets, formation...etc. Autant de compétences à soigner, à faire évoluer ensemble, une richesse au service des habitants de la ville et des quartiers.

### Une mission centrale depuis 20 ans... ou 50 ans

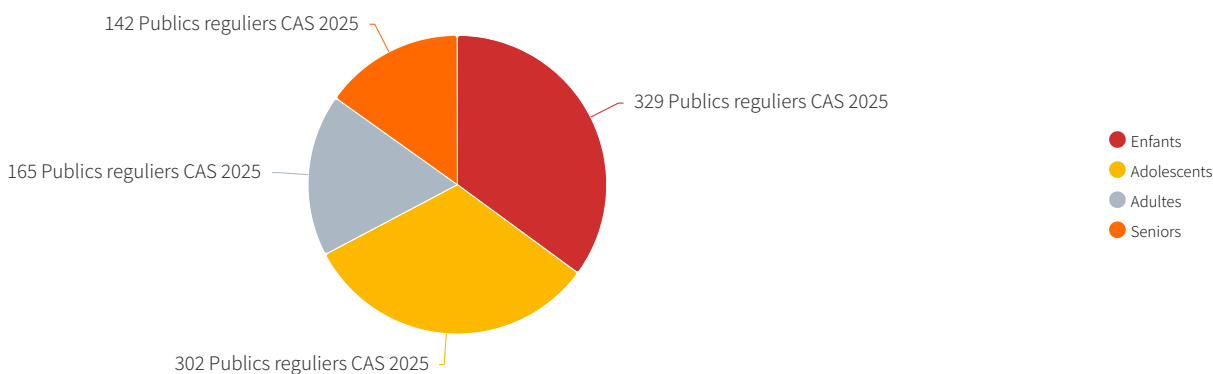
Soigner la relation et les relations, cultiver la bienveillance et la joie dans le vivre-ensemble, ouvrir des possibles dans la participation.

## L'équipe

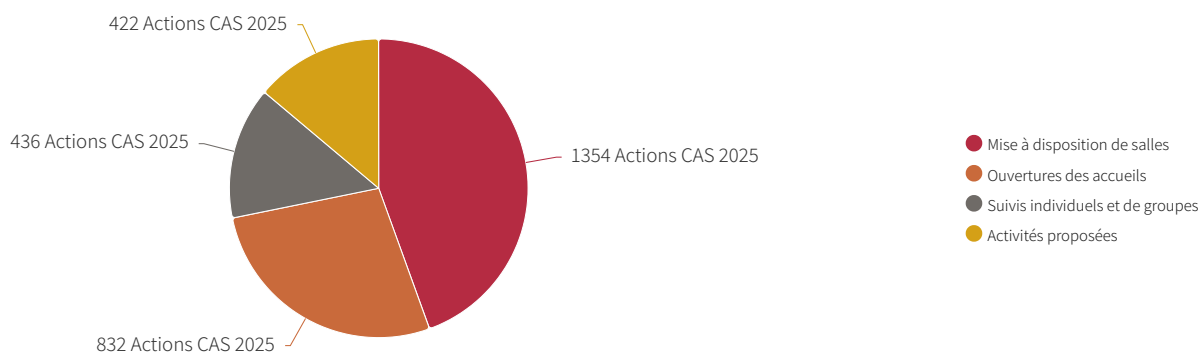


## Statistiques CAS 2025

### Publics réguliers CAS 2025



### Actions CAS 2025



# PRÉFORMATION PROFESSIONNELLE (PRÉFO)



## Mission du secteur

Soutenir les adolescent-es et les jeunes adultes par un accompagnement individualisé dans la réalisation de leur projet de formation professionnelle, ainsi que par la réflexion sur soi et des expériences concrètes dans le monde du travail et au sein d'autres projets



## Rapport annuel 2025, Secteur PréFo

Pascal Loutan, Formateur en pratique pré-professionnelle

Le secteur de la préformation professionnelle a connu d'importants changements ces dernières années, liés à l'évolution du public et aux attentes du mandant. En 2018, le déménagement et la fusion avec la Fondation Jobstarter, en charge de l'insertion des jeunes germanophones du canton, ont permis de sécuriser le bail et de réduire l'impact financier.

Parallèlement, le mandant a demandé aux mesures SEMO/PREFO de passer d'une logique partiellement d'occupation au profit de prestations davantage ciblées vers l'insertion professionnelle. Ces changements ont exigé une forte capacité d'adaptation des équipes, relevée avec succès au bénéfice des jeunes. Depuis un an, cette compétence s'exprime à nouveau à travers la collaboration à la refonte des principales structures cantonales d'insertion.













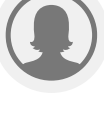




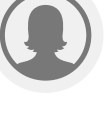





Cette évolution entraînera la disparition de la Préfo de REPER, tout en permettant une rationalisation budgétaire et une efficacité accrue des modes de fonctionnement. L'adaptation représente la clé de la longévité de notre secteur. Elle se manifeste dans l'accompagnement de jeunes dont la santé mentale devient préoccupante, avec des profils se complexifiant au fil du temps. Le défi est d'identifier leurs besoins et d'adapter les moyens pour leur insertion sociale et professionnelle. En réponse à cette complexification, une évolution récente, nécessitant l'acquisition de nouvelles compétences, concerne l'intervention précoce auprès des jeunes, liée à la révision de l'AI en 2022.

## Témoignage de Pauline Varga, collaboratrice de la PréFo

*« En tant que collaboratrice, j'ai l'impression que c'est l'essence de notre job de s'adapter non seulement au contexte, mais de s'adapter au public avec lequel on travaille et aux besoins du terrain. »*

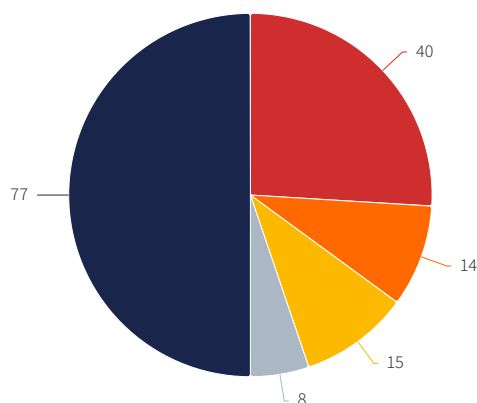
*Si la préformation pouvait continuer, les enjeux d'aujourd'hui et du futur seraient aussi en lien avec un public que je vois changeant dans ses besoins, de plus en plus complexe, avec notamment des profils atypiques, avec des jeunes qui ont de plus en plus de troubles neuro-développementaux ou d'autres fonctionnements auxquels, à mon avis, on va devoir adapter notre accompagnement pour ne pas seulement pallier à des freins, mais plutôt pour accompagner les forces de ce public-là. »*

## L'équipe

 MADAME <b>Cornelia Roulet</b> Responsable de secteur	 MONSIEUR <b>Andreas Baechler</b> Formateur en pratique pré-professionnelle	 MONSIEUR <b>Marc Bucher</b> Formateur en pratique pré-professionnelle	 MADAME <b>Emmanuelle Chevalier</b> Formatrice coach	 MONSIEUR <b>Alex Cuenat</b> Formateur en pratique pré-professionnelle	 MONSIEUR <b>Vincent Dougoud</b> Formateur en techniques de recherche de formation
 MADAME <b>Marie-Eve Flückiger</b> Formatrice en technique de recherche de formation	 MADAME <b>Valbona Imami</b> Responsable pédagogique de l'équipe alémanique	 MADAME <b>Claude Longchamp</b> Formatrice en connaissances scolaires	 MONSIEUR <b>Pascal Loutan</b> Formateur en pratique pré-professionnelle	 MADAME <b>Fanny Murith</b> Formatrice en techniques de recherche de formation	 MADAME <b>Vanessa Moullet</b> Formatrice en technique de recherche de formation
 MADAME <b>Isabelle Pannatier</b> Collaboratrice administrative	 MADAME <b>Denise Ruiz</b> Formatrice en technique de recherche de formation	 MADAME <b>Rachel Rudaz</b> Formatrice en techniques de recherche de formation	 MADAME <b>Julia Rüttsche</b> Collaboratrice administrative	 MADAME <b>Adriana Spiridon Perroud</b> Formatrice en connaissances scolaires	 MADAME <b>Catherine Zosso</b> Formatrice en techniques de recherche de formation
 MADAME <b>Pauline Varga</b> Formatrice en pratique pré-professionnelle	 MADAME <b>Jasmine Balmer</b> Assistante administrative	 MADAME <b>Carine Valnet</b> Coach en insertion professionnelle	 MADAME <b>Delphine Richoz</b> Coach en insertion professionnelle	 MONSIEUR <b>Alexandre Chevalier</b> Jobcoach	

## Statistiques PREFO

Nombre de places/année — années scolaire 2024-2025



Durant l'année scolaire 2024-2025 :

- 41 CFC = 55.4 %
- 6 AFP = 8.1%
- 11 stages de longue durée = 14.9
- 6 prises en charge par l'AI = 8.1
- 2 formations en école = 2.7
- 5 préapprentissage = 6.8
- 1 au pair, séjour linguistique = 1.35
- 2 réorientations, autre = 2.7



# RESSOURCES & DÉVELOPPEMENT (RD)



## Mission du secteur

Soutenir le développement des compétences des jeunes  
dans leurs contextes scolaire, familial et personnel.



## 20 ans de REPER : la richesse de sa longévité

Marie Antoniazza, Responsable de secteur (RD)

Le secteur Ressources & Développement de REPER porte depuis 25 ans la prestation «Programme de prévention Choice».

Choice a été créé dans le cadre du paquet de mesures de la Confédération visant à la réduction des problèmes de drogue en Suisse. En 1999, les cantons et les villes ont été invités à présenter à l'OFSP leurs propres programmes de dépistage et d'intervention précoces destinés aux jeunes. Après une précieuse période de collaboration avec différentes institutions actives auprès de la jeunesse dans le canton de Fribourg, un contrat a été conclu en septembre 1999, entre le canton de Fribourg, l'association Release et l'OFSP (programme SUPRA-F). Choice a rejoint ce programme dès février 2000, porté par des contributions fédérales et cantonales. En 2025, le programme est financé par un mandat cantonal et la LORO.

Une des richesses de la longévité de Choice est d'être implanté dans le cadre d'une association reconnue dans le canton et de pouvoir bénéficier du travail intersectoriel. La possibilité de mettre en lien les jeunes avec les secteurs de l'accueil, du travail de rue et des centres d'animation socioculturelle, de bénéficier de la veille active du secteur Information & Projets (addictions avec ou sans substances), a permis de donner à ce programme son socle.

Une autre richesse de cette longévité, au-delà du suivi individuel de chaque jeune, s'inscrit aussi dans la confiance que les parents, les réseaux sociaux et scolaires de Fribourg nous témoignent. Notre société étant devenue de plus en plus individualiste, le corollaire pour les parents est de se sentir de plus en plus seuls et démunis. Les parents ont investi la possibilité offerte d'un accompagnement à Choice. Une absence de travail de réseau serait impensable en 2025 tant les situations sont devenues complexes. Plus que jamais, le dicton africain disant « Il faut tout un village pour élever un enfant » fait sens.

En observant ces 20 ans écoulés, on peut relever que diverses thématiques et divers défis ont occupé le monde de la prévention. Les thématiques autour des addictions avec ou sans substance (nouvelles drogues, addiction aux écrans...) et celles autour du bien vivre ensemble (cyberharcèlement, sexting...) sont d'actualité. Le mal-être des jeunes s'exprime de plus en plus au niveau d'une atteinte à leur santé mentale et impacte leur devenir. Si les thématiques se diversifient, les facteurs de protection pour la jeunesse d'aujourd'hui restent constants. Relevés au niveau de l'étude HBSC de 2022 : les ressources personnelles (le sentiment d'auto-efficacité) et les ressources sociales (le soutien perçu par la famille, les ami-e-s, la cohésion à l'école qui inclut la qualité des relations envers les camarades et les enseignants) restent la base de résilience pour la jeunesse de 2025. Nous sommes heureux d'y contribuer au travers des diverses prestations proposées dans le cadre de REPER.

La richesse de la longévité de l'Association REPER se fonde sur cette confiance et également sur l'expertise de ses collaboratrices et collaborateurs qu'elle n'a de cesse d'enrichir. Nous relevons la chance que nous avons de pouvoir bénéficier d'une formation continue, d'échanges intersectoriels et de supervisions. Elle permet aux collaboratrices et collaborateurs de REPER de contribuer de manière pertinente, ici et maintenant, au devenir de notre jeunesse.

## Témoignage Classes relais 2025

« Toute l'équipe des Classes relais vous adresse un immense merci pour votre engagement et votre collaboration tout au long de l'année. Grâce à votre accueil, votre disponibilité et votre bienveillance, nos élèves ont pu vivre des expériences humaines et professionnelles riches de sens et profondément valorisantes. Votre soutien fait une réelle différence et contribue directement à leur confiance et à leur réussite. »




## L'équipe



MADAME  
**Marie Antoniazza**  
Responsable de secteur



MADAME  
**Angélique Corminboeuf Genoud**  
Responsable du suivi familial

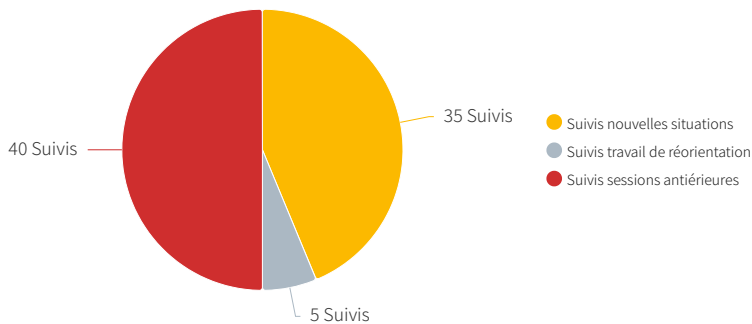


MONSIEUR  
**Diego Maier**  
Responsable Antenne Choice Fribourg

## Statistiques R&D

80 accompagnements ont été réalisés en 2025. Il s'agit de 40 nouvelles situations (35 + 5 réorientations) et 40 suivis de sessions antérieures.

### Statistiques globales des suivis





# COMPTE 2025

## Actif – passif 2025

ACTIF	Année 2025	Année 2024
<b>Actif circulant</b>		
Liquidités	2 806 929,85	2 477 654,90
Créances résultant de prestations	140 760,55	44 456,55
Autres créances à court terme	0,00	1 339,05
Actifs de régularisation	471 762,95	300 109,85
<b>TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT</b>	<b>3 419 453,35</b>	<b>2 823 560,35</b>
<b>Actif immobilisé</b>		
Immobilisations financières	21 549,75	21 536,75
Immobilisations corporelles meubles	6,00	6,00
<b>TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>21 555,75</b>	<b>21 542,75</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>3 441 009,10</b>	<b>2 845 103,10</b>
<b>PASSIF</b>	<b>Année 2025</b>	<b>Année 2024</b>
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>		
Dettes résultant achat biens et prestations service	373 948,85	58 129,75
Autres dettes à court terme	7 912,95	44 515,10
Passifs de régularisation	1 328 275,15	1 147 485,30
<b>TOTAL CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME</b>	<b>1 710 136,95</b>	<b>1 250 130,15</b>
<b>Fonds</b>		
Fonds pour frais de déménagement	130 000,00	130 000,00
Fonds pour prestations	673 840,00	541 640,00
Fonds en faveur du personnel	39 465,55	23 631,45
<b>TOTAL FONDS</b>	<b>843 305,55</b>	<b>695 271,45</b>
<b>Capitaux propres</b>		
Capital propre Centre	623 451,70	603 379,04
Capital propre CAS	276 249,80	212 078,16
Résultat de l'exercice	-12 134,90	84 244,30
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES</b>	<b>887 566,60</b>	<b>899 701,50</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>3 441 009,10</b>	<b>2 845 103,10</b>

## Bilan consolidé

<b>PRODUITS</b>	<b>Année 2025</b>	<b>Année 2024</b>
Dons et Cotisations	Dons et Cotisations	Dons et Cotisations
Produits de prestations	261'267,20	273'450,50
Confédération	55'270,45	38'786,00
Don de la LORO cantonale	405'000,00	405'000,00
Don de la LORO romande	20'000,00	0,00
Don de la LORO Sport	28'000,00	0,00
Subvention cantonale SSP	1'456'000,00	1'456'000,00
Subvention cantonale SEJ	462'200,00	445'000,00
Subvention cantonale SPE	1'955'794,35	1'938'843,10
Fonds cantonal prévention jeu excessif	48'000,00	48'000,00
Office de la circulation et de la navigation	41'000,00	41'000,00
Subventions cantonales "projets spécifiques"	489'314,05	333'506,15
Commune de Fribourg	1'850'328,00	1'775'335,95
Commune de Villars-sur-Glâne	114'900,00	87'900,00
Commune de Romont	130'000,00	130'400,00
Commune d'Attalens	111'000,00	110'000,00
Commune de Corminboeuf	0,00	35'000,00
Commune de Neyruz	36'500,00	36'500,00
Commune de La Brillaz	20'000,00	17'000,00
Association des communes de la Glâne	13'200,00	13'200,00
Commune de Marly	78'200,00	78'200,00
Fondation vaudoise contre l'alcoolisme	9'900,00	9'900,00
RADIX Suisse romande	13'938,00	9'000,00
Swiss Olympic	40'000,00	40'000,00
La Chaîne du Bonheur	0,00	47'500,00
Fondation Arcanum	0,00	12'500,00
Le Tremplin	12'516,60	11'967,00
Fondation May-Oui	0,00	15'000,00
GREA	37'913,05	0,00
Autres fondations/associations	55'000,00	0,00
Autres produits	160'819,30	92'100,10
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>7'921'282,65</b>	<b>7'501'088,80</b>
<b>CHARGES</b>		
Frais du personnel	6'377'894,70	6'165'451,95
Frais de projets	800'399,45	516'454,55
Frais de véhicules	42'161,00	17'138,21
Locaux et aménagements	529'987,90	560'753,10
Assurances	5'206,30	5'337,70
Frais administratifs	177'768,20	170'375,64
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>7'933'417,55</b>	<b>7'435'511,15</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>-12'134,90</b>	<b>65'577,65</b>

## Reper centre 2025

PRODUITS	COMPTES 2025	BUDGET 2025	DIFFÉRENCE	COMPTES 2024
Dons et Cotisations	15 021,65	12 000,00	3 021,65	18 596,65
Produits de prestations	195 823,50	103 000,00	92 823,50	210 405,50
Don de la LORO cantonale	405 000,00	405 000,00	0,00	405 000,00
Don de la LORO romande	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00
Don de la LORO Sport	28 000,00	28 000,00	0,00	28 000,00
Subvention cantonale SSP	1 441 000,00	1 441 000,00	0,00	1 441 000,00
Subvention cantonale SEJ	462 200,00	445 000,00	17 200,00	445 000,00
Fonds cantonal prévention jeu excessif	48 000,00	48 000,00	0,00	48 000,00
Office de la circulation et de la navigation	41 000,00	41 000,00	0,00	41 000,00
Subventions cantonales "projets spécifiques"	415 726,05	198 000,00	217 726,05	269 576,60
Commune de Fribourg	350 328,00	343 500,00	6 828,00	318 725,95
Commune de Villars-sur-Glâne	114 900,00	87 900,00	27 000,00	87 900,00
Commune de Romont	130 000,00	131 400,00	-1 400,00	130 400,00
Commune d'Attalens	111 000,00	111 000,00	0,00	110 000,00
Commune de Corminboeuf	0,00	0,00	0,00	35 000,00
Commune de Neyruz	36 500,00	36 500,00	0,00	36 500,00
Commune de La Brillaz	20 000,00	20 000,00	0,00	17 000,00
Association des communes de la Glâne	13 200,00	13 200,00	0,00	13 200,00
Commune de Marly	78 200,00	78 200,00	0,00	78 200,00
Fondation vaudoise contre l'alcoolisme	9 900,00	9 900,00	0,00	9 900,00
RADIX Suisse romande	13 938,00	10 000,00	3 938,00	9 000,00
Swiss Olympic	40 000,00	40 000,00	0,00	40 000,00
Fondation Arcanum	0,00	0,00	0,00	12 500,00
Le Tremplin	12 516,60	12 500,00	16,60	11 967,00
Fondation May-Oui	0,00	0,00	0,00	15 000,00
GREA	37 913,05	67 200,00	-29 286,95	0,00
Autres fondations/associations	55 000,00	15 000,00	40 000,00	0,00
Autres produits	121 660,80	140 550,00	-18 889,20	77 724,95
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>4 216 827,65</b>	<b>3 857 850,00</b>	<b>358 977,65</b>	<b>3 909 596,65</b>
<b>CHARGES</b>	<b>COMPTES 2025</b>	<b>BUDGET 2025</b>	<b>DIFFÉRENCE</b>	<b>COMPTES 2024</b>
Frais du personnel	3 317 658,45	3 383 500,00	-65 841,55	3 182 074,97
Frais de projets	647 177,20	219 450,00	427 727,20	386 220,19
Frais de véhicules	0,00	0,00	0,00	278,05
Locaux et aménagements	184 376,90	190 000,00	-5 623,10	195 976,56
Assurances	2 626,30	2 900,00	-273,70	2 677,70
Frais administratifs	95 163,20	90 700,00	4 463,20	94 296,53
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>4 247 002,05</b>	<b>3 886 550,00</b>	<b>360 452,05</b>	<b>3 861 524,00</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>-30 174,40</b>	<b>-28 700,00</b>	<b>-1 474,40</b>	<b>48 072,65</b>

## Reper CAS 2025

PRODUITS	COMPTES 2025	BUDGET 2025	DIFFÉRENCE	COMPTES 2024
Dons et Cotisations	200,00	0,00	200,00	70,00
Produits de prestations	62 453,70	46 500,00	15 953,70	56 810,00
Service de la santé publique	15 000,00	15 000,00	0,00	15 000,00
Subventions cantonales "projets spécifiques"	49 588,00	33 750,00	15 838,00	45 929,55
Commune de Fribourg	1 500 000,00	1 500 000,00	0,00	1 456 610,00
La Chaîne du Bonheur	0,00	0,00	0,00	47 500,00
Autres produits	18 305,80	8 000,00	10 305,80	5 788,25
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>1 645 547,50</b>	<b>1 603 250,00</b>	<b>42 297,50</b>	<b>1 627 707,80</b>
CHARGES	COMPTES 2025	BUDGET 2025	DIFFÉRENCE	COMPTES 2024
Frais du personnel	1 385 672,70	1 442 200,00	-56 527,30	1 337 745,90
Frais d'animation socioculturelle	134 682,00	98 250,00	36 432,00	115 410,12
Frais de véhicules	38 158,70	14 000,00	24 158,70	11 607,96
Locaux et aménagements	32 894,60	26 000,00	6 894,60	19 105,40
Assurances	1 290,00	2 450,00	-1 160,00	1 330,00
Frais administratifs	34 810,00	34 950,00	-140,00	31 103,48
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 627 508,00</b>	<b>1 617 850,00</b>	<b>9 658,00</b>	<b>1 516 302,86</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>18 039,50</b>	<b>-14 600,00</b>	<b>32 639,50</b>	<b>111 404,94</b>

## Reper Préfo 2025

PRODUITS	COMPTES 2025	BUDGET 2025	DIFFÉRENCE	COMPTES 2024
Produits de prestations	2 990,00	5 000,00	-2 010,00	6 235,00
Confédération	55 270,45	67 000,00	-11 729,55	38 786,00
Service public de l'emploi	19 557 94,35	19 805 00,00	-24 705,65	19 388 843,10
Subventions cantonales "projets spécifiques"	24 000,00	0,00	24 000,00	18 000,00
Autres produits	20 852,70	10 000,00	10 852,70	8 586,90
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>2 058 907,50</b>	<b>2 062 500,00</b>	<b>-3 592,50</b>	<b>2 010 451,00</b>
CHARGES	COMPTES 2025	BUDGET 2025	DIFFÉRENCE	COMPTES 2024
Frais du personnel	1 674 563,55	1 671 000,00	3 563,55	1 645 631,08
Prestations aux participants	18 540,25	19 500,00	-959,75	14 824,24
Frais de véhicules	4 002,30	5 200,00	-1 197,70	5 252,20
Locaux et aménagements	312 716,40	308 000,00	4 716,40	298 437,85
Assurances	1 290,00	1 300,00	-10,00	1 310,00
Frais administratifs	47 795,00	57 500,00	-9 705,00	44 975,63
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>2 058 907,50</b>	<b>2 062 500,00</b>	<b>-3 592,50</b>	<b>2 010 431,00</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20,00</b>





# CONTACT

## Contact général

### Association REPER

Rue Hans-Fries 11  
CH 1700 Fribourg

026 322 29 01  
info@reper-fr.ch

## Nous soutenir

Nous avons besoin de votre soutien pour développer nos projets de prévention et de promotion de la santé auprès des jeunes, de leurs parents et des collectivités publiques dans le canton de Fribourg

Rejoignez nous en tant que membre ou pensez à nous pour vos dons, legs et successions!



CCP: 17-9115-0

IBAN: CH35 0900 0000 1700 9115 0

En contribuant au financement de nos projets, vous permettez à REPER de poursuivre son engagement en développant des prestations dans les domaines suivants:

- **prévention et promotion de la santé**
- **insertion socioprofessionnelle**
- **action communautaire et citoyenneté**
- **développement durable**
- **échanges intergénérationnels**
- **dignité et lutte contre la précarité**